

KODEKS ETYCZNY

ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DYŻURNYCH RUCHU PKP

Preambuła

Transformacja gospodarcza kraju, przemiany polityczne, ciągłe rozwarstwienie społeczne prowadzą do zaniku moralności w działalności gospodarczej, politycznej i kryzysu w relacjach Pracodawca - Pracownik, Pracownik - Pracownik

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP dążąc do tworzenia organizacji opartej na zasadach sprawiedliwości społecznej deklaruje przyjęcie i przestrzeganie zasad etycznych i standardów postępowania zawartych w niniejszym kodeksie.

MISJA ZZDR PKP

Dążyć do ochrony praw pracowników poprzez współuczestniczenie w tworzeniu korzystnych warunków pracy, płacy i wypoczynku, zawierając układy zbiorowe pracy i porozumienia określone przepisami prawa pracy przy jednoczesnym nadzorowaniu przestrzegania przepisów, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy i godności pracownika.

Dążyć do zwiększania świadomości pracowników zarówno w zakresie przysługujących im praw jak również przez propagowanie i wskazywanie efektów jedności postaw pracowników wobec pracodawcy.

Credo

Szanujemy się nawzajem a pracodawca będzie szanował nas.

Kluczowe wartości ZZDR PKP

Jako pracownicy i działacze ZZDR PKP kierujemy się następującymi wartościami i zasadami:

Konsekwencja w dążeniu do celu

Współpraca

Uczciwość

Godność

Lojalność

Odpowiedzialność

Bezstronność

Życzliwość

Konsekwencja

Sumiennie realizuję swoje zadania, z determinacją dążę do osiągnięcia celu, angażując się w swoją pracę. Pomagając innym daję przykład jedności braci kolejarskiej

Współpraca

W sposób jasny komunikuję się z innymi. Współpracując z innymi buduję zaufanie.

Uczciwość

Uczciwość rozumiem jako bezwzględne przestrzeganie prawa, stanowcze reagowanie na każdy przejaw łamania prawa. Walczę z każdym przejawem korupcji. Walcząc o prawa pracownicze jestem przykładem dla innych. Nie zmuszam do pracy po godzinach i w dni wolne od pracy.

Godność

Szanuję każdego pracownika, nie okazuję mu lekceważenia bez względu na stanowisko, wykształcenie, staż pracy. Nie poniżam innych pracowników. Zakazane są wszelkie przejawy dyskryminacji ze względu na wiek, płeć, orientację seksualną czy wyznanie. Wszelkie elementy molestowania seksualnego traktujemy jako poważne wykroczenie. Ewentualne konflikty rozwiązuję szybko i do końca.

Lojalność

Pracując i działając w ZZDR PKP zobowiązuje się dbać o wizerunek ZZDR PKP. Czuję się odpowiedzialny za organizację i przeciwdziałam

wszelkim szkodliwym działaniom, które mogą wpłynąć na negatywny wizerunek, biorę udział w działaniach propagandowych i występuję publicznie.

Odpowiedzialność

Dotrzymuję danego słowa, biorę odpowiedzialność za swoje działania oraz za zespół z którym pracuje.

Bezstronność

Pamiętam, że zawsze kieruje się interesem ogółu jako dobrem nadrzędnym. W swoich działaniach odrzucam nepotyzm i protekcję. Nie wykorzystuję swoich funkcji do szkodenia innym ani faworyzowania.

Życzliwość

Wspieram i popieram wszystkie działania dla dobra Członków i prestiżu Związku. Odrzucam nie konstruktywną i nierzeczą krytykę - podszytą uprzedzeniami, osobistą niechęcią i personalnymi animozjami.

Relacje wewnętrzne

Działacze funkcjni zobowiązani są do kształtowania odpowiedniej atmosfery w pracy, a przede wszystkim:

- poświęcania członkom związku należytej uwagi,
- informowania członków związku o problemach firmy w sposób jasny i uczciwy,
- rozpatrywania spraw spornych w sposób obiektywny,
- dbania o wzajemne dobre relacje w otoczeniu w którym działają.

Nie wolno stosować jakichkolwiek form mobbingu i molestowania seksualnego, a w szczególności nie wolno: upokarzać, ubliżać, obrażać,

zastraszać żadnego członka związku kreując właściwe zasady współżycia społecznego.

Nie wolno kolportować plotek i nieprawdziwych informacji.

Wszyscy członkowie szanują dobre imię ZZDR PKP.

Relacje wewnętrzne

Przestrzeganie kodeksu etycznego ZZDR PKP oparte jest na dobrowolnym zobowiązaniu stron każdego członka związku.

Tworzy się komisję etyczną (rzecznika do spraw etyki), której zadaniem jest rozstrzygnięcie wszelkich problemów etycznych w trakcie wypełniania obowiązków służbowych zarówno do komisji i członka związku.

Sankcje

1. Konsekwencje i sankcje za postępowanie niezgodne z kodeksem etyki są elementami odnoszącymi się do moralności poszczególnych członków i mają bezpośredni wpływ na funkcjonowanie zgodne bądź niezgodne z własnym sumieniem.
2. Za naruszenie Kodeksu w sprawach uregulowanych prawem grożą sankcje przewidziane w aktach normatywnych.
3. Za naruszenie zasad etycznych dotyczących dobrych obyczajów i stosunków międzyludzkich nie przewiduje się kar. Sankcją dla osoby naruszającej te zasady powinien być ogólny brak akceptacji w środowisku organizacji.
4. Każdy Członek Związku ma prawo złożyć pisemną skargę do Biura RK ZZDR PKP na osobę (członka związku) dopuszczającą się nieetycznych praktyk w stosunku do osoby lub organizacji.
5. RK ZZDR PKP przekazuje skargę po odbyciu najbliższego posiedzenia do Komisji Etyki.

6. Skarga jest rozpatrywana przez Komisję Etyki zgodnie z terminem Kodeksu Postępowania Administracyjnego, art.35.
7. Z osobą, która dopuściła się niewłaściwych zachowań Komisja Etyki przeprowadza rozmowę udzielając ostrzeżenia lub pisemnego upomnienia.
8. Przypadki szczególnie rażące lub notoryczne łamanie zasad wynikających z niniejszego kodeksu omawiane są na posiedzeniach kierownictwa Związku na szczeblu, którego sprawa dotyczy.

W tych przypadkach sankcjami mogą także być :

- podanie do publicznej wiadomości członków - czynów nieetycznych,
- umieszczanie w biuletynie „Na nastawni” czynów nieetycznych,
- odkupienie winy za czyny nieetyczne poprzez działania na rzecz organizacji bądź poszkodowanej osoby, w tym charytatywnych lub umieszczenie w biuletynie „Na nastawni” oficjalnych przeprosin przez osobę łamiącą niniejszy Kodeks.