

Na NASTAWNI

Nr 5 wrzesień – październik 2021



Biuletyn Informacyjny Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP

ISSN 1994 – 1614



TEMAT NUMERU

Fundusz Własności Pracowniczej - informacje

Usterki
na ETCS
str. 3

Pracodawcy
u których działamy
str. 5

U chorwackich
przyjaciół
str. 10

Wydawca



Polska Izba Producentów
Urządzeń i Usług na Rzecz Kolei
85-065 Bydgoszcz
ul. Jana Karola Chodkiewicza 17
www.izbakolei.pl

Redaktor naczelny:
Grzegorz Herzyk

W przygotowaniu wydania wzięli udział:
Aleksander Motyka, Jerzy Oleszak, Damian Krawczyk,
Adam Golec, Tomasz Stępniewski.

Spis treści

3 Usterki na ETCS

4 Zmiany
w instrukcjach

5 Pracodawcy
u których działamy

6 Fundusz Własności
Pracowniczej
- informacje

8 Sprawy bieżące

10 U chorwackich
przyjaciół

11 A może pociągiem?

Z okazji Święta Kolejarza

wszystkim Członkom Związku,
przyjaciołom i sympatykom
oraz całej Braci Kolejarskiej
życzymy wielu sukcesów
w pracy zawodowej
i wszelkiego powodzenia
w życiu zawodowym
i osobistym

Przewodniczący
Związku Zawodowego
Dyżurnych Ruchu PKP
wraz z Prezydium
Rady Krajowej



Panu

Andrzejowi Bittelowi

Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Infrastruktury

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składają

Zarząd i Pracownicy PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.



Panu

Andrzejowi Bittelowi

Sekretarzowi Stanu w Ministerstwie Infrastruktury

wyrazy głębokiego współczucia
z powodu śmierci

MAMY

składa

Rada Nadzorcza PKP Polskich Linii Kolejowych S.A.



25. listopada

obchodzimy wspomnienie Św. Katarzyny Aleksandryjskiej, patronki Kolejarzy.

Ten dzień łączy wszystkich Kolejarzy, pełniących służbę bez względu na zajmowane stanowisko pracy czy realizowane zadania. To także święto wszystkich osób związanych z branżą kolejową.

PKP Polskie Linie Kolejowe S.A., będąc zarządcą narodowej sieci linii kolejowych, od niemalże dwudziestu lat efektywnie przekształcają krajobraz infrastruktury kolejowej w Polsce. Każdego dnia zapewniamy rozkładowe kursowanie pociągów pasażerskich oraz sprawne przewozy towarów, utrzymujemy infrastrukturę kolejową, a także wprowadzamy nowe, przyjazne środowisku rozwiązania. Dzięki codziennej, odpowiedzialnej służbie, specjalistycznej wiedzy i nieustannie zaangażowaniu pracowników PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. skutecznie realizujemy obecne zadania i sięgamy po nowe projekty.

Z okazji Święta Kolejarza

składam wszystkim pracownikom PKP Polskich Linii Kolejowych S.A. oraz osobom związanym z branżą kolejową życzenia satysfakcji z pracy zawodowej oraz zdrowia i wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Jestem przekonany, że nie zabraknie nam sił i zapału do dalszego rozwoju i budowania nowoczesnej kolei w Polsce.

W imieniu Zarządu
Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu
PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

USTERKI NA ETCS

Zamieszczamy korespondencję jaką przeprowadziliśmy w związku z Waszymi zgłoszeniami i zapytaniami dotyczącymi trybu postępowania w przypadku wystąpienia usterek w systemie ETCS.

Pan
Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S.A.

Szanowny Panie Prezesie

Sektor Infrastruktury ZZDR PKP zwraca się z wnioskiem o udzielenie informacji dotyczącej zapisów Instrukcji Ir-1b.

1. W jakich sytuacjach doręczyć rozkaz pisemny jako przyczynę podając „jazda bez nadzoru RBC”, a w jakiej sytuacji „jazda bez nadzoru urządzeń pokładowych ETCS”? Prosimy o przykładowe sytuacje, wyraźne rozróżnienie tych dwóch przypadków, ponieważ informacje przekazywane dyżurnym ruchu są różne (odmienne) w zależności od ich autora.

2. Pociąg z ETCS2 wjeżdża z obszaru jednego RBC do drugiego obszaru RBC

i pojazd traci połączenie z RBC, a maszynista ma informacje w DMI o błędzie komunikacji. Po zatrzymaniu pociąg jest widoczny w RBC, ale maszynista nie może się zalogować do systemu. Jak ma postąpić dyżurny ruchu w takiej sytuacji?

3. Czy w przypadku kiedy pociąg się zatrzyma i maszynista zaloguje się, to w celu przywrócenia jazdy w trybie FS należy podjechać do najbliższego semafora określonego przez dyżurnego ruchu? Czy taka jazda musi odbyć się na polecenie wykonania startu misji przekazane ustnie, czy należy wystawić rozkaz pisemny „S” na jazdę w trybie SR?

4. Jeśli maszynista nie może się zalogować do systemu i zgłasza brak możliwości zalogowania, ale widoczny jest w RBC to wystawiamy rozkaz pisemny podając przyczynę „jazda bez nadzoru

RBC” czy „jazda bez nadzoru urządzeń pokładowych ETCS”? Bez względu na podaną przyczynę maszyniści żądają podania informacji do jakiej lokalizacji (stacji) ma jechać w takim trybie. Czy dyżurny ruchu może coś takiego określić w rozkazie, a jeśli tak to na jakiej podstawie?

Powyższe pytania docierają do nas od pracowników ponieważ odpowiedzi otrzymywane od przełożonych bywają sprzeczne. Prosimy również o zwrócenie na to uwagi podczas tomatyki szkoleń.

W odpowiedzi na Państwa pismo nr SI ZZDR PKP 55/DK/09/21 z dnia 06.09.2021 r. dotyczące udzielenia informacji w zakresie zapisów „Instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów z wykorzystaniem systemu ERTM/ETCS poziomu 2” Ir-1b, Biuro Spraw Pracowniczych przekazuje poniżej wyjaśnienia

przygotowane przez Biuro Eksploatacji i Obsługi Pasażerskiej Centrali Spółki:

Ad 1.

a) W przypadku braku połączenia radiowego pomiędzy Centrum Sterowania Radiowego (RBC), a urządzeniami pokładowymi systemu ERTMS/ETCS poziomu 2, o czym mówi § 18 Instrukcji Ir-1b, lub wystąpienia usterek w pracy stacyjnych urządzeń srk powodujących zakłócenia pracy RBC – np. (brak możliwości wysłania sygnału zezwalającego, a tym samym nie wysłanie przez RBC do pociągu „Zezwolenia Na Jazdę” MA), o czym mówi § 23 ust. 1 i 3 oraz § 16 ust. 2 Instrukcji Ir-1b, dyżurny ruchu zobowiązany jest do przekazania maszyniście pociągu odpowiednio rozkazu pisemnego „S” lub „N” zezwalając na dalszą jazdę bez nadzoru RBC, z dodatkową informacją w działce 4 lub 6 „Jazda bez nadzoru RBC”. W tej sytuacji, dyżurny ruchu w myśl postanowień § 23 ust. 1 ma obowiązek przekazania maszyniście pociągu odpowiednio rozkazu pisemnego „S” lub „N” uzupełnionego w działce 4 lub 6 poleceniem o treści „Jazda w trybie SR do semafora.....”,

a maszynista zobowiązany jest do przełączenia urządzeń pokładowych na tryb pracy „Odpowiedzialność Personelu SR”.

b) Natomiast w przypadku wystąpienia usterki lub awarii w pracy urządzeń pokładowych systemu ERTMS/ETCS poziomu 2, a podjęta próba restartu urządzeń pokładowych systemu nie powiodła się, dyżurny ruchu zgodnie z postanowieniami § 17 ust. 2 poleca maszyniście kontynuowanie dalszej jazdy bez nadzoru urządzeń pokładowych systemu ERTMS/ETCS za pomocą rozkazu pisemnego „S” lub „N” wypełniając odpowiednio działkę nr 4 lub 6 zapisem „Jazda bez nadzoru urządzeń pokładowych ERTMS/ETCS”.

Ad 2. i 4.

Dla opisanych w pkt 2 i 4 przedmiotowego pisma przypadków i wątpliwości, co do sposobu postępowania dyżurnego ruchu wyjaśniamy, że jeżeli maszynista pociągu zgłasza dyżurnemu ruchu brak możliwości zalogowania się do RBC, niezależnie czy to było w trakcie przejazdu z jednego do kolej-

nego RBC, czy też w przypadku wjazdu do obszaru wyposażonego, to należy postępować zgodnie z postanowieniami § 16 ust 1, 2, 3, 4, 5 Instrukcji Ir-b, czyli jazda bez nadzoru RBC gdzie wymagany jest przekazanie maszyniście rozkazu rozkazu pisemnego w formie określonej w § 23 ust. 1. pkt 1) Instrukcji Ir-1b - „Jada w trybie SR do semafora...”, i przełączenie urządzeń pokładowych do trybu „Odpowiedzialność Personelu SR”.

Ad 3.

Odnosnie przypadku opisanego w pkt 3, należy postępować zgodnie z postanowieniami § 4 ust. 11 pkt 4, który mówi, że w przypadku konieczności wykonania procedury „Start Misji”, przemieszczenie pociągu przez maszynistę pod wskazany przez dyżurnego ruchu semafor w trybie „Odpowiedzialność Personelu” (SR) może się odbyć za ustnym zezwoleniem. Powyższą zasadę należy również stosować w przypadkach wykonywania procedury „Start Misji”, o których mowa w § 5 ust. 12 i ust. 13. § 16 ust. 6, § 17 ust. 2 pkt. 1) i w § 19 ust. 2 Instrukcji Ir-1b.

Zmiany w instrukcjach

Informujemy o wprowadzaniu nowych tekstów instrukcji na PKP PLK S.A.:

Instrukcja Ir-3 o sporządzaniu regulaminów technicznych, termin wejścia **1 września 2021.**

Instrukcja Ir-16 o przewozie przesyłek niebezpiecznych, termin wejścia **1 września 2021.**

Instrukcja Ir-17 o zapewnieniu sprawności w okresie zimowym, termin wejścia **15 październik 2021.**

Następna grupa instrukcji to instrukcje automatyki a dotyczące systemu ERTMS/ETCS. Początek wejścia **1 września 2021.**

Powodem zmian wyżej wymienionych instrukcji jest dostosowanie nazw systemów obecnie używanych na PLK z **SEPE 1 na SEPE 2 / z SWDR na EDR**, doprecyzowanie nazw stosowanych przy zdalnym prowadzeniu ruchu pociągów, nazw OIU infrastruktury użytkowej ogólnodostępnej, zmian w aktach wyższego rzędu jakimi są rozporządzenia, zmian w tworzeniu kluczy kryptograficznych dla **ETCS**, zastosowania przemienników łączności cyfrowej **GSMR**, wg zasad tworzenia na podbudowie wzoru **EDACS**, doprecyzowa-

nia stosowania kontroli jazd w różnych nadzorach oraz różnych poziomach. Na etapie uzgodnień jest projekt zmiany zaproponowanej przez Nasz Związek do instrukcji Ir-1 a dotyczący zgłaszania się na łączach zapowiadawczych, projekt związkowy przewiduje zgłoszenie się nazwą posterunku i nazwiskiem tylko pierwszy raz na początku służby, projekt likwiduje również słowa „koniec”, „czekać”, „powtarzam”. Na posterunkach zaś czekają nas zmiany w regulaminach technicznych w związku z wprowadzeniem nowej instrukcji Ir-3.

PRACODAWCY U KTÓRYCH DZIAŁAMY



MKR ZZDR PKP Katowice prowadzi swoją działalność związkową u kilku pracodawców z branży kolejowej. Jednym z nich od niedawna jest Jastrzębska Spółka Kolejowa. Poniżej zamieszczamy kilka informacji o tym pracodawcy. Ciekawostką jest to, że od niedawna prezesem Zarządu JSK został Pan Tadeusz Sławik który równocześnie jest Jastrzębskim samorządowcem i gorącym zwolennikiem przywrócenia mieszkańcom Jastrzębia Zdroju bezpośredniego połączenia Kolejowego ze stolicą województwa Śląskiego – Katowicami. Poniższy materiał przygotowała JSK za co w imieniu zespołu redakcyjnego dziękujemy.

Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o. powstała 1 kwietnia 1998 r. na podstawie Uchwały nr 29/II/98 Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o. jest właścicielem przekazanych aportem przez JSW S.A. budynków, budowli i urządzeń służących do prowadzenia ruchu kolejowego oraz gruntów, na których obiekty te są zlokalizowane.

JSK Sp. z o.o. wchodzi w skład struktury Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Potwierdzeniem spełnienia wymogów związanych z bezpieczeństwem ruchu w transporcie kolejowym jest aktualna Autoryzacja Bezpieczeństwa Nr PL2120210005 otrzymana przez Spółkę na podstawie decyzji Prezesa Urzędu Transportu Kolejowego z dnia 27 lipca 2021 r.

JSK Sp. z o.o. jako pełnoprawny Zarząd Kolei prowadzi działalność w zakresie:

- udostępnienia infrastruktury kolejowej i obiektów infrastruktury usługowej,
- zarządzania prywatną infrastrukturą kolejową JSW KOKS S.A.,
- utrzymania budowli i urządzeń infrastruktury kolejowej,
- budowy i remontów układów torowych oraz obiektów kolejowych,
- wykonywania usług projektowych i ekspertyz,

- usuwania skutków szkód górniczych,
- prowadzenia działalności szkoleniowej, promocyjnej i innowacyjnej.

Obszar zarządzany obejmuje tory stacyjne kopalń: Borynia, Budryk, Jastrzębie-Bzie, Knurów, Szczygłowice, Zofiówka i Pniówek wraz z przyległymi torami szlakowymi oraz stację zdawczo-odbiorczą Pawłowice Górnicze.

Całkowita długość torów (stacyjnych i szlakowych) pod zarządem Jastrzębskiej Spółki Kolejowej Sp. z o.o. wynosi około 184 km.

Ponadto Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o. posiada Świadectwa Bezpieczeństwa:

- Nr 180/UK/17 dla użytkownika boczniczy Koksowni Przyjaźń w Dąbrowie Górniczej;
- Nr 193/UK/18 dla użytkownika boczniczy Koksowni Radlin w Radlinie;
- Nr 236/UK/18 dla użytkownika boczniczy Koksowni Victoria w Wałbrzychu;
- Nr 254/UK/18 dla użytkownika boczniczy Koksowni Dębieńsko w Czerwionce Leszczynach;
- Nr 198/UK/18 dla użytkownika boczniczy Koksowni Jadwiga w Zabrze;
- Nr 107/UK/18 dla użytkownika boczniczy kolejowej Knurów Zwałowisko;

- Nr 008/UK/19 dla użytkownika boczniczy JSW S.A. KWK „Knurów - Szczygłowice” Ruch Knurów;

Wdrożony i doskonalony System Zarządzania Bezpieczeństwem zapewnia kontrahentom rzetelność i profesjonalizm w zakresie dostarczanych usług poprzez ciągły proces doskonalenia w obszarach bezpieczeństwa kolejowego, jakości oraz optymalizacji kosztów.

Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o. od przeszło 23 lat skutecznie realizuje strategię, której ważnym elementem jest kapitał ludzki. Przez wszystkie te lata wokół firmy gromadziły się osoby kreatywne, poszukujące innowacyjnych rozwiązań oraz otwarte na zmiany. Dzięki ich zaangażowaniu i profesjonalizmowi udało się zbudować i rozwinąć Spółkę. Dowodem na to jest fakt, iż pierwszy rok działalności Spółka rozpoczynała z zespołem liczącym zaledwie kilka osób, a dziś to firma, która daje zatrudnienie około 260 osobom.

Jastrzębska Spółka Kolejowa Sp. z o.o. oprócz podstawowej działalności gospodarczej angażuje się w lokalne i regionalne inicjatywy gospodarcze oraz społeczne. Przedsiębiorstwo aktywnie wspiera akcje charytatywne i społeczne oraz podejmuje działania na rzecz komercjalizacji badań naukowych współpracując z ośrodkami akademickimi.

Fundusz Własności Pracowniczej - informacje

Pan
Aleksander Motyka
Przewodniczący Rady Krajowej
Związku Zawodowego Dyżurnych
Ruchu PKP

Dotyczy:
Fundusz Własności Pracowniczej
PKP SFIO.

Szanowny Panie,

mając na uwadze zakończony proces przejmowania zarządzania Funduszem Własności Pracowniczej PKP Specjalistycznym Funduszem Inwestycyjnym Otwartym (dalej: „Fundusz”) przez nowego zarządzającego tj. PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna (dalej „PKO TFI”), Zarząd PKP S.A. informuje, że zaplanowana została szeroka akcja informacyjna w zakresie funkcjonowania Funduszu, mająca na celu dotarcie do możliwie najszerszego grona jego uczestników a także ich potencjalnych spadkobierców.

Zarząd PKP S.A. rozumiejąc i wychodząc naprzeciw zgłaszanym potrzebom społecznym, pomimo braku takiego obowiązku, podjął decyzję o publikacji ogłoszeń przypominających o Funduszu, możliwości sprawdzenia/potwierdzenia faktu bycia jego uczestnikiem oraz możliwości stania się pełnoprawnym uczestnikiem Funduszu w przypadku osób dziedziczących po zmarłym uczestniku wraz ze wskazaniem aktualnych danych kontaktowych zarządzającego Funduszem i podmiotów obsługujących jego uczestników.

Mając na względzie dotarcie do jak najszerszego grona osób zainteresowanych, ogłoszenie, którego treść stanowi załącznik do niniejszego pisma, zostało opublikowane w dzienniku ogólnopolskim Super Express o znaczącym nakładzie a także w wydawnictwach branży kolejowej: Raportcie kolejowym oraz Rynku kolejowym. Jednocześnie zaplanowana została także publikacja przedmiotowego ogłoszenia w czasopiśmie związkowych Nasze Sprawy oraz Wolna Droga.

Dążąc do założonego celu, jakim jest dotarcie do potencjalnie najszerszego grona osób zainteresowanych, zwracamy się także do Państwa z prośbą o przeprowadzenie szerokiej akcji informacyjnej w Państwa organizacji, w przedmiotowym zakresie z wykorzystaniem treści ogłoszenia będącego załącznikiem do niniejszego pisma.

Spółka Polskie Koleje Państwowe Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, Al Jeruzolimskie 142 A, 02-305 Warszawa zwraca się do wszystkich zainteresowanych, w tym w szczególności do byłych pracowników PKP, emerytów i rencistów będących wcześniej pracownikami PKP a także rodzin ww. osób oraz potencjalnych spadkobierców ww. osób o zapoznanie się z poniższym ogłoszeniem.

Jeżeli jesteś osobą, która w dniu 1 stycznia 2001 roku, będącym dniem przekształcenia przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe”:

- była pracownikiem PKP; przepracowała w PKP co najmniej 10 lat, a rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło wskutek przejścia na emeryturę lub rentę albo z przyczyn określonych w art. 1 ust. 1 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw;
- po okresie zatrudnienia w PKP co najmniej 10 lat, została przejęta przez innego pracodawcę w trybie art. 231 kodeksu pracy;
- przepracowała łącznie co najmniej 10 lat w PKP lub w podmiocie gospodarczym utworzonym lub współutworzonym przez PKP, a rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło przed dniem 1 stycznia 2001 r. wskutek przejścia na emeryturę lub rentę albo z przyczyn określonych w art 1 ust

1 ustawy z dnia 28 grudnia 1989 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz o zmianie niektórych ustaw albo zostały przejęte przez innych pracodawców w trybie art. 231 Kodeksu pracy, bądź jesteś osobą posiadającą prawo do dziedziczenia po wyżej wymienionych.

PRZYPOMINAMY, że na mocy ustawy z dnia 8 września 2000 r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego „Polskie Koleje Państwowe” (Ustawa o PKP) oraz ustawy z dnia 28 sierpnia 1997 r. o funduszach inwestycyjnych, utworzony został Fundusz Własności Pracowniczej PKP Specjalistyczny Fundusz Inwestycyjny Otwarty (Fundusz), a wyżej wymienionym osobom, które potwierdziły chęć uczestnictwa w Funduszu, przydzielone zostały jednostki uczestnictwa (JU).

UCZESTNICZY FUNDUSZU

Uczestnikami Funduszu są osoby, spełniające warunki określone w Ustawie o PKP oraz spadkobiercy tych osób. Liczba przyznanych jednostek zależała od stażu pracy na kolei. Najwięcej, po 14 jednostek otrzymały osoby, które przepracowały w PKP ponad 25 lat.

W dniu potwierdzenia przez Sąd wpisanego Funduszu do rejestru funduszy inwestycyjnych ówczesny Zarządzający Funduszem, za pośrednictwem Pekao Financial Services Sp. z o.o., pełniącego funkcję Agenta Transferowego Funduszu, wysłał do każdego zarejestrowanego Uczestnika Funduszu „Potwierdzenie przydziału jednostek uczestnictwa”, wskazujące ilość przydzielonych Uczestnikowi jednostek, a także dodatkowe informacje o Funduszu, ze wskazaniem danych adresowych do kontaktu.

ZARZĄDZAJĄCY FUNDUSZEM

Obecnie zarządzającym Funduszem jest PKO Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych Spółka Akcyjna (Zarządzający),

które z dniem 22 maja 2021 roku, na podstawie art. 238a ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych oraz o zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Ustawa o FI), przejęło zarządzanie Funduszem.

PKO TFI SA jako przejmujący zarządzanie Funduszem, realizując obowiązki wynikające z art. 238a ust. 7 Ustawy o FI, w dniach 14-15 lutego 2021 r. wysłało do każdego z uczestników Funduszu pismo informujące o przejęciu zarządzania, ze wskazaniem daty przejęcia a także danych kontaktowych Zarządzającego.

Bezpośrednia obsługa uczestników Funduszu, spadkobierców lub pełnomocników Uczestnika, oraz innych osób uprawnionych na podstawie odpowiednich przepisów prawa do uzyskiwania informacji o rejestrze lub wypłaty środków na nim zgromadzonych, jest prowadzona przez pracowników placówek Banku Pekao S.A. uprawnionych do prowadzenia obsługi Uczestników. Zlecenia odkupienia jednostek uczestnictwa oraz inne dyspozycje są składane na formularzach, których elektroniczna, interaktywna postać jest generowana w aplikacji Banku Pekao S.A. przez uprawnionych pracowników placówek Banku Pekao S.A. podczas dokonywania czynności obsługi.

Zainteresowane osoby mogą dokonać potwierdzenia uczestnictwa oraz zasięgnąć informacji o ilości posiadanych jednostek, ich wartości oraz możliwości i sposobu wykupu, w następujący sposób:

1) kontakt telefoniczny z Centrum Obsługi Klienta, tel. +48 22 640 09 78 (w dni powszednie w godz. 9.00-17.00), po pełnej weryfikacji (Uczestnik uzyska telefonicznie informację o ilości przyznaných JU, wartości wyceny JU oraz o wartości posiadanych JU, a także uzyska informację o możliwych sposobach dokonania odkupienia JU):

2) w formie pisemnej wysyłając podpisane oświadczenie, na adres Funduszu: Fundusz Własności Pracowniczej PKP, ul. Chłódna 52, 00-872 Warszawa:

3) udając się do wybranych placówek Banku Pekao S.A. i okazując dokument tożsamości.

DZIEDZICZENIE JEDNOSTEK UCZESTNICTWA

Jednostki uczestnictwa może odziedziczyć każda osoba wymieniona w teście zmarłego Uczestnika, na podstawie którego będzie sporządzony doku-

ment spadkowy lub na podstawie prawa spadkowego (dziedziczenie ustawowe).

Potencjalny spadkobierca może sprawdzić, czy osoba zmarła była uczestnikiem FWP w następujący sposób:

1) w wybranych placówkach Banku Pekao S.A. za okazaniem aktu zgonu uczestnika;

2) poprzez kontakt telefoniczny z Centrum Obsługi Klienta, tel. +48 22 640 09 78 (w dni powszednie w godz. 9.00-17.00) podając dane osoby zmarłej (imię nazwisko, PESEL lub datę urodzenia);

3) w formie pisemnej przesyłając, podpisane oświadczenie wraz z aktem zgonu oraz Postanowieniem Sądu stwierdzającym nabycie spadku lub Notarialnym Aktem Poświadczenia Dziedziczenia, na adres Funduszu: Fundusz Własności Pracowniczej PKP, ul. Chłódna 52, 00-872 Warszawa.

W przypadku potwierdzenia przez daną osobę, iż zmarły był uczestnikiem FWP, jako potencjalny spadkobierca posiadający prawo do dziedziczenia powinien zgłosić się do najbliższej, wybranej placówki Banku Pekao S.A. w celu dokonania przydziału bądź odkupienia jednostek uczestnictwa z następującymi dokumentami:

1) odpis skrócony aktu zgonu Uczestnika;

2) prawomocne orzeczenie sądu o stwierdzeniu nabycia spadku po zmarłym uczestniku Funduszu lub zarejestrowany notarialny akt poświadczenia dziedziczenia;

3) w przypadku gdy jest więcej niż jeden spadkobierca:

a) oświadczenie wszystkich spadkobierców (złożone w obecności pracownika Oddziału Banku Pekao S.A. uprawnionego do obsługi Funduszu lub z podpisem notarialnie poświadczonym) - mówiące o braku podziału spadku w zakresie jednostek uczestnictwa Funduszu wraz z wyrażoną zgodą na dokonanie spadkobiercom przez Fundusz wypłaty wartości jednostek uczestnictwa w częściach, w jakich dziedziczą oni spadek w postanowieniu o stwierdzeniu nabycia spadku bądź w akcie poświadczenia dziedziczenia lub

b) postanowienie sądu o dziale spadku lub umowa o dział spadku sporządzona w formie aktu notarialnego albo oświadczenie wszystkich spadkobierców, określające sposób podziału jednostek uczestnictwa będących przedmiotem spadku sporządzone w formie pisemnej w obecności pracownika Oddziału Banku lub z podpisami

notarialnie poświadczonymi - jeżeli doszło do działu spadku:

4) dokument tożsamości, a gdy spadkobierca jest osobą niepełnoletnią wymagany jest dowód dokument tożsamości jego przedstawiciela ustawowego, a gdy niepełnoletni spadkobierca nie posiada dowodu osobistego wymagany jest odpis aktu urodzenia spadkobiercy (oryginał lub poświadczona kopia) oraz oświadczenie przedstawiciela ustawowego o przysługującej władzy rodzicielskiej.

W sytuacji, gdy spadkobierca nabył spadek przed dniem 1 stycznia 2007 roku (data zgonu spadkodawcy określona w akcie zgonu) spadkobierca powinien ponadto złożyć jedno z poniższych zaświadczeń:

1) zaświadczenie wystawione przez naczelnika urzędu skarbowego stwierdzające, że w danym przypadku nabycie spadku jest zwolnione od podatku albo że należny podatek został zapłacony, albo że prawo do wydania decyzji ustalającej wysokość zobowiązania podatkowego uległo przedawnieniu, albo

2) zaświadczenie wystawione przez naczelnika urzędu skarbowego wskazujące kwotę należnego podatku, której potrącenie i przekazanie na wskazany rachunek bankowy urzędu skarbowego będzie warunkiem wypłaty spadkobiercom kwoty z odkupienia odziedziczonych jednostek uczestnictwa, albo

3) zaświadczenie zawierające zgodę naczelnika urzędu skarbowego na wypłatę spadkobiercom kwoty z odkupienia odziedziczonych Jednostek Uczestnictwa bez potrącenia kwoty należnego podatku. Jeżeli z treści zaświadczenia wynika, że nie dotyczy ono całej części spadku przypadającej danemu spadkobiercy, w zaświadczeniu powinny być wskazane jednostki uczestnictwa, będące przedmiotem zlecenia spadkobiercy.

GDZIE UZYSKAĆ DODATKOWE INFORMACJE ?

Informacje o zasadach działania Funduszu, wartości posiadanych środków, sposobie wypłaty zgromadzonych środków, można uzyskać w placówkach Banku Pekao S.A., które obsługują uczestników Funduszu. Adresy placówek Banku można znaleźć na stronie internetowej PKO TFI SA www.pkotfi.pl oraz uzyskać za pośrednictwem Telefonicznego Centrum Obsługi Klienta, pod nr +48 22 640 09 78 (w dni powszednie w godz. 9.00-17.00)

Sprawy bieżące

Publikujemy pisma złożone w ostatnim czasie do Prezesa Zarządu PKP PLK S.A. w sprawach:

- zamieszczania ogłoszeń dotyczących rekrutacji wewnętrznych
- kierowania na badania okresowe w czasie obowiązywania stanu pandemii
- delegacji służbowych na szkolenia i/lub badania

Pan
Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu
Spółki PKP PLK S.A.

Szanowny Panie Prezesie

Sektor Infrastruktury ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa w wnioskiem o wypracowanie i wdrożenie w życie skutecznej metody informowania pracowników naszej spółki o ogłaszanych i prowadzonych naborach (rekrutacjach) wewnętrznych na wszelkiego rodzaju stanowiska pracy w tym na stanowiska „awansowe”.

Obecny system informowania pracowników o tych procedurach jest co najmniej niedoskonały i w znacznej mierze oparty o informacje przekazywane za pośrednictwem intranetu do którego ponad połowa pracowników nie ma dostępu.

O ile informacje o rekrutacjach tzw. zewnętrznych są dostępne poprzez stronę www, o tyle informacje o niemal

wszystkich rekrutacjach wewnętrznych zamieszczanych w intranecie, nie docierają do szerokiego grona pracowników a ich umieszczanie na tablicach ogłoszeń w siedzibach ISE czy IZ się nie sprawdza.

Wśród pracowników liniowych spółka posiada w zatrudnieniu wiele osób legitymujących się solidnym, często wyższym kierunkowym wykształceniem, niekiedy z wieloletnim doświadczeniem którzy chcieliby awansować a tym samym rozwijać się zawodowo.

Niestety w odczuciu tych pracowników pokutuje opinia, że nie mają szans na przebicie się ze swoją ofertą ponieważ nader często nie wiedzą o ogłoszonym naborze na określone stanowisko a wręcz uważają, że w niektórych przypadkach informacje o naborach wewnętrznych są celowo zatajane lub upubliczniane już po terminie składania CV tak aby o naborze wiedziały te osoby które mają o nim wiedzieć. Nie sposób w tym miejscu nie zacytować fragmentu preambuły do ZUZP dla pracowników PKP PLK S.A.

„Strony wyrażają przekonanie, że postanowienia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników, PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna”:

- będą sprzyjać integracji pracowników wokół misji i celów „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” w której są zatrudnieni,
- będą służyć zapewnieniu właściwych warunków pracy i godziwego wynagrodzenia. realizacji osobistych ambicji zawodowych pracowników. a także poszanowania ich godności, uwzględniając jednocześnie zasadę równego traktowania kobiet i mężczyzn,
- powinny zapobiegać konfliktom i sporom,
- wpłyną na wytworzenie silnych więzi między Spółką „PKP Polskie Linie Kolejowe Spółka Akcyjna” i pracownikami.”

Mając na względzie potrzebę zdroworozsądkowego rozwiązania tego „problemu” proponujemy aby informacja o naborach wewnętrznych która nie będzie publikowana na ogólnej stronie www w zakładce „kariera”, przekazywana była wszystkim pracownikom spółki przy użyciu tych samych środków technicznych przy pomocy których przesyłane są na posterunki wszelkie inne informacje służbowe (np. email) z co najmniej 30 dniowym wyprzedzeniem, pod rygorem unieważnienia takiej rekrutacji jeśli informacja o niej nie była w sposób właściwy przekazana pracownikom.

Proponowane rozwiązanie jest bezkosztowe, zapewni wszystkim zainteresowanym pracownikom równe szanse startu w takich procedurach i jednocześnie w znacznym stopniu ograniczy tzw. „kolesiostwo” i zbędne spekulacje powodujące niewłaściwą atmosferę w miejscach pracy.

**Pan
Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu
Spółki PKP PLK S.A.**

Szanowny Panie Prezesie

W związku z informacjami użytkowanymi od pracowników spółki dotyczącymi terminów przeprowadzania badań okresowych i psychologicznych dla stanowisk określonych w „Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 11 stycznia 2021 w sprawie pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z prowadzeniem i bezpieczeństwem ruchu kolejowego oraz prowadzeniem określonych rodzajów pojazdów kolejowych” (Dz.U. z dnia 15 stycznia 2021 poz. 101) które to uległy przesunięciu z powodu wprowadzonych ograniczeń spowodowanych pandemią i czasowymi zmianami w przepisach, Sektor Infrastruktury ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa w wnioskiem o wprowadzenie procedury umożliwiającej po „odblokowaniu” ośrodków KMP i wznowieniu wykonywania badań okresowych, przywrócenie terminów i określonych czasookresów ich wykonywania.

Dla zobrazowania sprawy przedstawiamy poniżej obecny stan rzeczy:

Pracownik X (np. dyżurny ruchu) wykonał badania okresowe i psychologiczne w 2018 roku. Według obowiązujących przepisów i procedur w normalnym trybie pracownik ten powinien wykonywać badania okresowe co dwa lata natomiast badania psychologiczne co cztery lata. Tak więc pracownik X:

- w 2020 roku powinien wykonać badania okresowe,
- w 2022 roku kolejne badania okresowe oraz psychologiczne.

Z powodu ograniczeń wywołanych pandemią, terminy badań okresowych i psychologicznych uległy znacznym przesunięciom co po wznowieniu ich wykonywania w stosunku do pracownika X doprowadziło do następującej sytuacji:

- w 2021 roku pracownik wykonał badania okresowe ale bez badań psychologicznych ponieważ te były jeszcze w okresie swojej ważności i nie było podstaw do kierowania go aby je wykonał w terminie krótszym od obowiązującego.
- w 2022 roku upływa termin ważności badań psychologicznych pracownika X tak więc pracodawca zmuszony będzie do wystawienia kolejnego skierowania na badania, tym razem psychologiczne.

W ośrodkach KMP lekarze orzecznicy zmuszeni nieco sytuacją stosują różny tryb postępowania lecz najczęściej wydają orzeczenie o zdolności pracownika do pracy na rok czyli do upływu terminu ważności badań psychologicznych (do czego nie mają w zasadzie podstaw ale wymusza na nich takie postępowanie sytuacja pandemii).

Opisana powyżej sytuacja powoduje, że spółka zmuszona będzie do poniesienia dodatkowych kosztów związanych z wykonywaniem badań okresowych i psychologicznych.

Uważamy, że na podstawie wprowadzonych rozwiązań prawnych stosowa-

wanych w stanie pandemii, pracodawca może zgodnie z prawem w sytuacji jak powyżej opisać skierować pracownika na badania okresowe w terminie zbliżonym z terminem badań psychologicznych.

Tak więc przykładowy pracownik X mógłby być na podstawie przywołanych przepisów o szczególnych rozwiązaniach w czasie stanu pandemii, skierowany na badania okresowe i psychologiczne w roku 2022 a tym samym uległby przywróceniu poprzedni tryb i terminarz wykonywania badań w KMP.

**Pan
Ireneusz Merchel
Prezes Zarządu
Spółki PKP PLK S.A.**

Szanowny Panie Prezesie

W związku z licznymi zapytaniem i prośbami o wyjaśnienie sprawy zwracam się do Pana Prezesa o udzielenie informacji czy we wszystkich jednostkach organizacyjnych naszej spółki, w oparciu o obowiązujący Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników PKP Polskie Linie Kolejowe S.A. pracodawca:

- wdrożył jednolite zasady kierując pracownika na szkolenia oraz egzaminy i badania okresowe które odbywają się z reguły poza miejscem stałej pracy określonej w umowie o pracę lub poza miejscem stałego zamieszkania.
- wydaje pracownikowi polecenie wyjazdu służbowego i rozlicza związane z tym koszty podróży a w określonych sytuacjach również diety.



U chorwackich przyjaciół

Delegacja ZZDR PKP
w Chorwacji



W dniach od 11 – 15 września 2021 w Rovinji w Chorwacji przy trwającej pandemii, po 2 letniej przerwie odbyły się międzynarodowe zawody sportowe SPVH, na które otrzymał zaproszenie i nasz Związek.

Na zawody sportowe przybyło 350 uczestników, w tym uczestnicy takich państw jak: Bośnia i Hercegowina, Serbia, Słowenia i Polska.

W ośrodku AMARIN przy pięknym widoku na miasto Rovinje i Morze Śródziemne w przynależnym do ośrodka kompleksie sportowym rozegrane zostały następujące konkurencje:

Gotowanie regionalnych potraw (gulasze z różnych rodzajów mięs i ryb), rowerki wodne, lotki, szachy, gra w karty - brydż, przeciąganie liny, ping-pong, siatkówka plażowa, przenoszenie morza, kajak, rzut płozem hamulcowym, gra w bule.

W rzucie płozem nasza damska drużyna w składzie Izabela Schlesiona (MKR Częstochowa) i Grażyna Koziołkiewicz (KR Wałbrzych) zdobyła 1 miejsce.

W trakcie zawodów odbyło się spotkanie przewodniczących obecnych związków na którym poruszono sprawy związa-

ne z przebiegiem zmian na poszczególnych kolejach jak również na szczeblu państwowym.

Trochę informacji turystycznych

Rovinj - miasto w Chorwacji na półwyspie Istrii. Historia miasta sięga VII w. p.n.e. gdzie znajdowała się osada pod panowaniem Imperium Rzymskiego. Miasto (osada) znajdowało się na wyspie i dopiero w 1763 r. przez zasypanie cieśniny zostało połączone ze stałym lądem.

Będąc w Rovinji warto zobaczyć:

- Bramę Portica
- Bramę św. Benedykta
- Klasztor Franciszkanów
- Ratusz
- Łuk Babi z 1680 roku.

Wspaniałym zabytkiem górującym nad miastem jest kościół św. Eufemii z kołtem w ręku, podobnie jak nasza św. Katarzyna Aleksandryjska.

Kościół pochodzi z I połowy XVIII w. zbudowany w stylu baroku weneckiego. Przy kościele znajduje się wieża, jest kopia wieży św. Marka w Wenecji.

Wieża liczy 61 metrów, a na jej szczyt prowadzi 189 stopni, wejście po nich na szczyt stanowi prawdziwe wyzwanie (odradzamy wejście dla osób z lękiem przestrzeni).

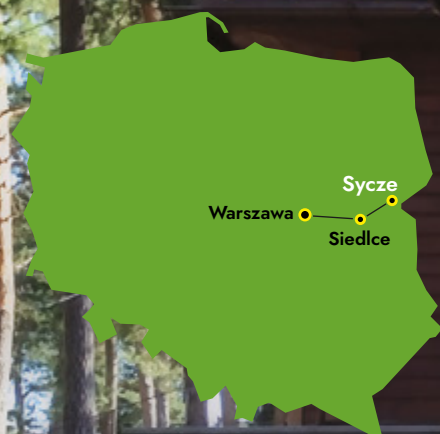
Będąc na półwyspie Istria oprócz Rovinji warto zwiedzić takie miasta jak:

- Porec – Bazylika Eufrazjana wpisana na listę UNESCO,
- Brijuni – letnia rezydencja Tito,
- Pula – zabytkowy amfiteatr rzymski, trzeci co do wielkości w Europie. Najlepiej zachowany obiekt tego typu.

Chorwacja kojarzy nam się z ciepłym morzem i wypoczynkiem, ale czasami warto zrezygnować z plaży, aby zobaczyć wspaniałe zabytki.

A może pociągiem?

Wakacje to okres wypoczynku i atrakcyjne podróże i wyprawy, wielu z nas wybiera Chorwację, Bułgarię, Grecję czy inne ciepłe kraje, a część Bałtyk, jeziora i góry.



Na wymarzone wakacje wielu z nas wybiera własny samochód i w drogę autostradą do celu, i stres, korki, zwalnienia, remonty, ekrany i bramki poboru opłat. A można inaczej – pociągiem zwiedzać ciekawe miejsca, zabrać ze sobą rower, plecak i w drogę.

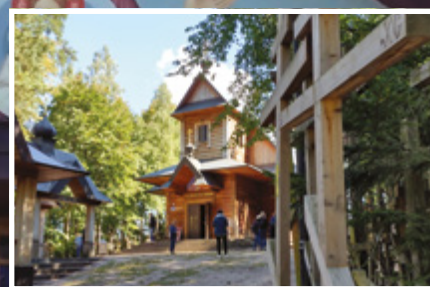
Miejszem mało znanym jest Grabarka a dokładniej „Święta Góra Grabarka” miejsce piękne. Jest to święte miejsce Prawosławia, z Cerkwią P.W. Przemienienia Pańskiego centrum pielgrzymek z kraju i z zagranicy.

Góra Grabarka zasłynęła cudownym ocaleniem 10 tysięcy mieszkańców pobliskich miejscowości w czasie szalejącej w 1710 roku epidemii cholery. Zdarzenie to odnotowane jest w kronikach parafii w Siemiatyczach. W podziękę za ocalenie miejscowa ludność wybudowała drewnianą Cerkiew która przetrwała do 1990r, ale wyniku

podpalenia spłonęła całkowicie, ocalały tylko dwie ikony, które znajdują się obecnie w nowo wybudowanej Cerkwi. Obecna Cerkiew jest murowana i obłożona drewnianymi balami.

Przybywający na Świętą Górę Grabarkę pielgrzymi niosą ze sobą krzyże, które ustawiają wokół Cerkwi. Prawdopodobna liczba krzyży to ponad 10 tysięcy i ciągle ich przybywa. Ustawianych krzyży nie poprawia się i nie przenosi w inne miejsca. Oprócz Cerkwi Głównej na Górze znajduje się również Cerkiew pomocnicza Ikony Matki Bożej „Wszystkich Strapionych Radość”.

Od 2000 roku na Świętej Górze znajduje się Iwierska Ikona Matki Bożej napisana na górze Athos (Grecja) podarowana tutejszej Cerkwi na pamiątkę 2000 lat chrześcijaństwa. Na Wzgórzu znajduje się również żeński monastyr (klasztor), jest to jedyny żeński klasztor prawosławny w Polsce.



Grabarka to również cudowne źródło które znajduje się u podnóża wzniesienia. Każdego roku 18 i 19 sierpnia odbywają się uroczystości święta Przemienienia Pańskiego.

Cerkiew i wzgórze można zwiedzać w godz. 10-17 w dni powszednie, w soboty w godz. 11-17, a w niedzielę od 13-17. Zwiedzając to miejsce należy zachować spokój i posiadać odpowiedni strój (osoby w mini, szortach, krótkich spodenkach, z odkrytymi ramionami nie są wpuszczane do Cerkwi).

Jak dojechać:

Z Warszawy udajemy się do Siedlce gdzie przesiadamy się na pociąg do stacji Sycze kierunek Hajnówka. Ze stacji Sycze szlakiem kupieckim pieszo około 25 minut udajemy się na Świętą górę Grabarka.

SPĘDŹ Z NAMI

Święta Bożego Narodzenia
Sylwester i Nowy Rok



PAKIETY

od **680*** zł
za osobę

W najlepszych cenach!

- * ŚWINOUJŚCIE
- * USTKA
- * MIELNO
- * SPAŁA*
- * KARPACZ
- * ZAKOPANE

Nasi konsultanci pozostają do Waszej dyspozycji!

infolinia: 22 266 87 65

www.naturatour.pl