

NA NASTAWNI

BIULETYN INFORMACYJNY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
DYŻURNYCH RUCHU PKP

ROK Wyd. VIII

LISTOPAD 2000

Nr 12



Zdrowia, pogody ducha i wielu miłych chwil spędzonych w gronie rodzinnym przy świątecznym stole, a tym wszystkim, którzy spędzą Święta w pracy - spokojnej i bezpiecznej pracy oraz samych szczęśliwych dni w Nowym 2001 roku życzy Rada Krajowa ZZDR PKP



**I
DOSIEGO NOWEGO
ROKU 2001
życzy Prezydium**

Radosnych Świąt Bożego Narodzenia i wielu szczęśliwych dni w nadchodzącym roku życzy całej braci kolejarskiej przewodniczący ZZDR PKP - Piotr Gebel

**Spokojnych, szczęśliwych Świąt Bożego Narodzenia oraz samych dobrych, udanych i radosnych dni we wszystkich miesiącach 2001 roku
Wszystkim Kolejarzom i ich rodzinom
życzy Rzecznik Prasowy Związku**

**Drodzy czytelnicy - Wam i Waszym rodzinom życzymy szczęśliwych Świąt, a w Nowym tysiącleciu niech wasze domy omijają troski, niedostatki i konflikty
Redakcja**

Porozumienie

w dniu 22 listopada 2000r. w Warszawie pomiędzy: Zarządem PKP reprezentowanym przez członka Zarządu PKP dyrektora ds. Pracowniczych Krzysztofa Mamińskiego a związkami zawodowymi działającymi w p.p. PKP zawarte zostało porozumienie następującej treści:

Podstawą do zawarcia porozumienia jest:

- 1) Program restrukturyzacji PKP, przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 7.09.1999r.
- 2) Ustawa z dnia 8.09.2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP (Dz. U. Nr 84)

& 1

1. Pracownicy, którym przyznano prawo do urlopu kolejowego na podstawie art. 51 ustawy z dnia 8.09.200r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP będą uprawnieni do nagrody jubileuszowej oraz odprawy emerytalnej na zasadach przewidzianych w układzie zbiorowym pracy.

2. Podstawą naliczania nagrody jubileuszowej oraz odprawy emerytalnej dla pracowników, o których mowa w ust. 1 jest ich wynagrodzenie

zasadnicze z dnia poprzedzającego odejście na urlop kolejowy.

3. Świadczenie socjalne określone w art. 52 w/w ustawy nie może być niższe od najniższej emerytury.

4. Pracownikom przebywającym na urloпах kolejowych przysługują świadczenia wynikające z układu zbiorowego.

& 2

1. Zwolnienie pracownika z obowiązku świadczenia pracy na podstawie art. 54 ustawy z dnia 8.09.200r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP (Dz. U. Nr 84) nie dotyczy osób podlegających ochronie na podstawie art. 32 ustawy z dnia 23.05.1991r. o związkach zawodowych (Dz. U. Nr 55)

2. Pracodawca jest zobowiązany do podania przyczyn podjęcia decyzji o zwolnieniu pracowników z obowiązku świadczenia pracy.

3. Pracodawca przedstawi do zaopiniowania zakładowym organizacjom związkowym listę pracowników, których zamierza się zwolnić z obowiązku świadczenia pracy, w części dotyczącej członków związków zawodowych i tych pracowników, którzy zwrócili się do organizacji związkowych o ochronę. Zakładowa organizacja związkowa przedstawi

swoją opinię w ciągu trzech dni roboczych.

& 3

Do dnia 31 grudnia 2000r. Wstrzymuje się podejmowanie nowych decyzji w trybie art. 54 ustawy z dnia 8.09.2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP

Za pracodawcę podpisał:
Członek Zarządu PKP, Dyrektor ds. Pracowniczych - Krzysztof Mamiński
Za Związki Zawodowe:

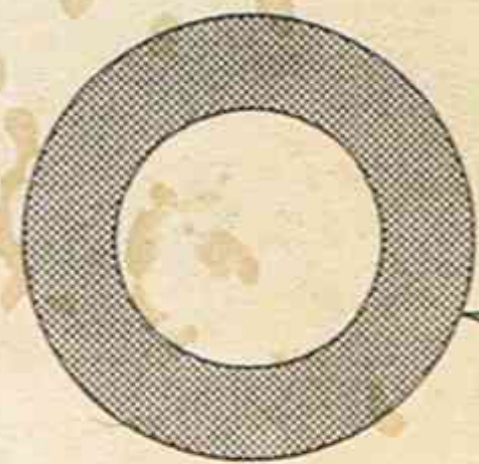
upoważnieni przedstawiciele,
z ramienia ZZDR - przewodniczący

Piotr Gebel

DZISIAJ W NUMERZE:

1. ZPRAC PREZYDIUM	STR. 2
2. UKŁADY ZBIOROWE PRACY	STR. 2
3. POLITYKA TRANSPORTOWA	STR. 3
4. NAGONKA.....	STR. 3
5. BHP A STANOWISKA.....	STR. 3
6. PARAGRAF	STR. 4
7. BUDŻET A USTAWY	STR. 4





Z PRAC ZWIĄZKU

W dniach 11-14 grudnia br. odbyło się VII (ostatnie w tym roku) posiedzenie Rady Krajowej ZZDR PKP, na którym omawiano nurtujące nas problemy oraz sposób wdrażania przez Zarząd PKP - Ustawy z dnia 8 września 2000r. o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP. Wiele czasu poświęciliśmy na omówienie restrukturyzacji zatrudnienia, zwolnieniom pracowników, wszyscy członkowie Rady Krajowej przejawiali niepokój o bezpieczeństwo ruchu kolejowego i troskę o przyszłość naszych grup zawodowych i całej firmy.

Ponad to omówiono wiele tematów i podjęto stosowne uchwały:

1/ Przyjęto Preliminarz wydatków na rok 2001.

2/ Zatwierdzono Regulamin Krajowego funduszu Pomocy Związkowej, którego celem jest pomoc członkom związku w szczególnie uzasadnionych przypadkach z przeznaczeniem na:

a) pokrycie kosztów sądowych i obsługi prawnej,

b) pokrycie w całości lub części przypisanych członkowi związku do zwrotu strat poniesionych przez PKP, w wyniku następstwa wypadku itp. zgodnie z art. 119 Kodeksu Pracy,

c) pod warunkiem, że naruszenie prawa nie było spowodowane nietrzeźwością lub kradzieżą.

3/ Zatwierdzono wzór Legitymacji do odznaczenia "Zasłużony Dla ZZDR PKP".

4/ Podjęto decyzje o wyrobieniu odznaczeń "Zasłużony Dla ZZDR PKP".

5/ Omówiono propozycję wstąpienia do Konfederacji Kolejowych Związków Zawodowych, ze względu na ważność problemu odłożono podjęcie decyzji w tej sprawie na obrady najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów ZZDR PKP.

6/ Zobowiązano przewodniczących sektorów: pasażerskiego i towarowego o dostarczanie bieżących materiałów dotyczących ważnych spraw do zainteresowanych MKR i KR ZZDR PKP.

7/ Postanowiono wystąpić do Trybunału Konstytucyjnego w sprawie niezgodności zapisów o uwłaszczeniu mieszkań, z którego zostali wyłączeni pracownicy, emeryci i renciści przedsiębiorstwa państwowego PKP, którzy mogą wykupić mieszkania na mniej korzystnych warunkach niż pozostali obywatele, Ustawa z góry zakłada nierówne traktowanie obywateli Naszego Kraju co

jest niezgodne z Konstytucją RP.

8/ Na wniosek Przewodniczącego Związku Rada Krajowa zawiesiła w działalności wiceprzewodniczącego kol. A. Golec, równocześnie powierzając jego obowiązki kol. St. Dudziec - członkowi Prezydium

9/ Omówiono Ustawę z dnia 9 listopada 2000r. o zmianie ustawy - Kodeks Pracy oraz niektórych ustaw.

Zmiany dotyczą: reprezentatywności związków zawodowych, wprowadzono reprezentatywność zakładowych organizacji związkowych, wyartykułowano obowiązek pracodawcy potrącania składek członkowskich na rzecz związku zawodowego oraz uprawnienia międzyzakładowej organizacji związkowej. Ustawę podpisał Prezydent RP i wejdzie w życie dnia 1 stycznia 2001r,

10/ Omówiono pracę zespołu związkowo rządowego ds emerytur pomostowych.

11/ Ustalono termin i miejsce X Krajowego zjazdu Delegatów ZZDR PKP. Zjazd odbędzie się w dniach 12 - 16 marca 2001r. w Hotelu "Perła" w Oleśnicy.

12/ Ustalono termin wpłat za Zjazd do dnia 31 stycznia. Wysokość wpłaty będzie podana telegramem.

13/ Rada postanowiła zaprosić na Zjazd - Ministra Transportu i Gospodarki Morskiej, Prezesa Zarządu PKP oraz Dyrektorów Sektorów.

UKŁADY ZBIOROWE PRACY

W Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej odbyło się posiedzenie Komisji do Spraw Układów Zbiorowych Pracy, na którym zostały omówione następujące zagadnienia:

- omówienie ustawy z dnia 9 listopada br., Nowelizującej dział jedenasty Kodeksu Pracy, w tym również przepisów dotyczących rozszerzenia ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz zadań jakie w tym zakresie przypadają Komisji do Spraw Układów Zbiorowych Pracy,

- przedstawienie doświadczeń PIP z rejestracji zakładowych układów zbiorowych pracy,

- informacja na temat zawierania ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.

Układy zbiorowe pracy są kolejnym, po przepisach Kodeksu pracy i innych ustaw, określających prawa i obowiązki pracownika i pracodawcy, ważnym źródłem prawa pracy. Zarówno zakładowe jak ponadzakładowe układy zbiorowe pracy zawierane są na podstawie przepisów działu jedenastego Kodeksu pracy. Rejestr ponadzakładowych układów zbiorowych pracy prowadzi Minister Pracy i Polityki Społecznej. Dotychczas MP i PS zarejestrował:

- 129 PUZP,

- 66 protokołów dodatkowych do PUZP.

Łącznie układami ponadzakładowymi objęto około 3000 pracodawców zatrudniających razem ponad 1 milion pracowników. W większości przypadków zakres problematyki regulowanej w poszczególnych ponadzakładowych układach zbiorowych pracy jest w zasadzie zbliżony. Wszystkie układy zawierają postanowienia dotyczące wynagradzania pracowników, czasu pracy, zakresu i wysokości świadczeń związanych z pracą, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy.

Po nowelizacji działu jedenastego Kodeksu pracy strony układu otrzymują pełną swobodę kształtowania treści układu: jedynym warunkiem jest zgodność jego postanowień z prawem, w tym również przestrzeganie zasady, aby postanowienia układu nie były mniej korzystne dla pracowników od przepisów kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

Kontrolę nad przestrzeganiem przez pracodawców postanowień układowych sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy. Według danych otrzymanych z PIP w okresie od 1996r. do 1999r. skontrolowano łącznie 3.161 pracodawców. Wyniki kontroli ujawniły, że naruszane są przede wszystkim te postanowienia układów zbiorowych pracy, które dotyczą uprawnień płacowych pracowników. Odnotowano również przypadki dokonywania zmiany postanowień układów w innym trybie niż przewidziany ustawą - przeważnie jednostronnie przez organy lub osoby reprezentujące pracodawców oraz wiele innych uchybień. W wyniku przeprowadzonych kontroli inspektorzy pracy skierowali w omawianym okresie do pracodawców 2.474 wystąpienia zawierające 9.602 wnioski o usunięcie stwierdzonych uchybień oraz wydali 436 orzeczeń o ukaraniu, 124 osoby zostały ukarane mandatami, a wobec 14 osób skierowano wnioski o ukaranie do kolegium do spraw wykroczeń, w dwóch przypadkach zawiadomiono prokuratora o popełnieniu przestępstwa.

PIP oceniając rezultaty przeprowadzonych kontroli podkreśliła, że przyniosły one nie tylko wymierne rezultaty materialne w postaci wyegzekwowania dla większości poszkodowanych pracowników nie wypłaconych świadczeń, ale doprowadziły też do rejestracji nowych układów i protokołów dodatkowych. Kontrole takie stanowią jednocześnie czynnik mobilizujący pracodawców do przestrzegania przepisów zawartych w układach zbiorowych pracy.



POLITYKA TRANSPORTOWA

System transportu służy przemieszczaniu towarów i ludzi w zgodzie z zasadami polityki zrównoważonego rozwoju kraju. Obowiązkiem Państwa jest przyjęcie takiej polityki transportowej, aby służyła gospodarce i ludziom. Taką politykę przyjął Rząd i opublikował w swoim dokumencie "Założenia Polityki Transportowej Państwa na lata 2000-2015". Lata te można podzielić na trzy okresy związane z procesem wstępowania Polski do Unii, tj.:

1. Okres dostosowawczy przed wstąpieniem (2000-2002), polegający na dostosowaniu prawa, wzmocnieniu instytucjonalnym oraz rozpoczęciu przedsięwzięć modernizacyjnych w infrastrukturze i usamodzielnieniu firm;
2. Okres transformacji bezpośrednio po wstąpieniu (2003-2006), obejmujący wdrażanie unijnych zasad oraz rozwinięcie przedsięwzięć dostosowawczych;
3. Okres rozwoju w ramach procesów scalenia z Unią (2007-2015 i dalej), w których na większą skalę prowadzone będą przedsięwzięcia rozwojowe.

System transportu ma zapewnić realizację zadań wynikających ze strategii bezpieczeństwa państwa.

Zadaniem systemu kolejowego jest wprowadzenie w okresie dostosowawczym zbilansowanych mechanizmów finansowania i efektywnej organizacji, z uwzględnieniem wsparcia ze strony finansów publicznych ograniczonego do realizacji specyficznych celów, takich jak: obronność, umowy międzynarodowe, polityka transportowa w obszarach szczególnie wrażliwych na uciążliwość transportu - w tym chronionej przyrody i obszarów metropolitalnych. W sektorze infrastruktury kolejowej oznacza to, że zarząd infrastruktury musi wygenerować środki na odtworzenie posiadanego majątku i inwestycje w sieci o niższych kategoriach, podczas gdy budżet państwa w okresie restrukturyzacji kolei wspierałby budowę i modernizację linii o znaczeniu państwowym zaś samorządy przy udziale państwa wspierałyby inwestycje na liniach lokalnych (aglomeracyjnych).

Za cele systemu linii kolejowych przyjmuje się podniesienie sprawności najważniejszych linii kolejowych zarówno w tranzyście zachód - wschód jak i północ-południe, łącznie z infrastrukturą przejść granicznych w tych ciągach transportowych.

W kolejnictwie przewiduje się dokonanie głębokiego przekształcenia przedsiębiorstwa PKP w zespół spółek, z wydzieleniem spółki zarządzania infrastrukturą, spółkami przewozowymi, oraz spółką - agencją do przeprowadzenia operacji przekształceniowych.

Ustawa z dnia 8 września 2000r. o

komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP jest początkiem w osiągnięciu tego co zaplanował rząd w swoich założeniach do polityki transportowej. Jakie będą efekty i czy cele zostaną zrealizowane przyjdzie nam czekać, oby nie było za późno na uratowanie infrastruktury kolejowej, bez której nie będzie transportu kolejowego w Polsce.

NAGONKA W NOWYM WYDANIU

Niedawno pisaliśmy o "Decyzji Nr 68 Naczelnego Dyrektora Infrastruktury Kolejowej z dnia 21 września 2000r. w sprawie bezpieczeństwa ruchu kolejowego i dyscypliny pracy w jednostkach organizacyjnych infrastruktury kolejowej", wzmocnionych kontrolach - szalanej nagonce na pracowników. Otóż od dnia 1 grudnia 2000r. - w/w Decyzja straciła moc, ale to nie oznacza, że zaprzestaje się gnębić pracowników. W zamian otrzymaliśmy "Decyzję Nr 96 Naczelnego Dyrektora Infrastruktury Kolejowej z dnia 1 grudnia 2000r. w sprawie bezpieczeństwa ruchu kolejowego i dyscypliny pracy w jednostkach organizacyjnych infrastruktury kolejowej" inne, ulepszone wydanie nagonki. Co prawda znacznie zmniejszono ilość kontroli lecz zobowiązano do tropienia i wyczuwania odorów alkoholu u pracowników, (co urąga godności człowieka) badania trzeźwości, żeby całkowicie zacisnąć kleszcze wokół pracowników zatrudnionych na stanowiskach związanych z bezpieczeństwem ruchu kolejowego rozszerzono katalog przewinień, które zalicza się do ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych, stosując zapisy gorsze niż przewiduje Kodeks pracy. Zapomniano o jednym, pracownicy doskonale sobie zdają sprawę ze swoich obowiązków pracowniczych i nie potrzebują pilnujących kapo i wiecznych stróż. Takie nagonki są jednostronną walką, gdzie na ringu pracownik po mimo, iż jest dobrym pracownikiem i fachowcem w swojej dziedzinie zawsze zostaje pokonany. Jest to nierówna walka na linii pracownicy kontra zwierzchnicy i administracja, gdyż w majestacie prawa pracodawca, zwierzchnicy i administracja są bezkarni i prześcigają się w pomysłach dręczenia pracowników! Nie wiem w jaki sposób ma to poprawić stan urządzeń infrastruktury, lecz na pewno wytwarza nerwową atmosferę i niezdrową sytuację wśród pracowników. W ferworze nagonki pilnuje się tylko na czym by tu złapać pracownika, jak mu udowodnić przestępstwo, jakie przewinienie mu

dopisać, jak ukarać i jak zwolnić. Ale zapomniano o tych, którzy mają robić nagonki, jacy są i czy zasługują na miano Dyrektorów, Naczelników i innych wysokich urzędników. Może to im potrzebna pomoc, należałoby nauczyć ich umiejętności i fachowości a przede wszystkim dyscypliny.

Kilka dni temu miałam okazję przeczytać w jednej z gazet artykuł "Zaszalał w pociągu" w godzinach pracy na rauszu, tego pracownika nie dotyczyła Decyzja Nr 96, był poza nią, hańbiąc dobre imię kolejarza, wysoki urzędnik Zakładu Infrastruktury Kolejowej, jeden z tych, którzy mają sprawować nadzór nad pracownikami - urządać nagonki. Jakie konsekwencje zostaną wyciągnięte w stosunku do tak niesforemego wysokiego urzędnika. Gdyby to był dyżurny ruchu, nastawniczy czy też inny szeregowy pracownik otrzymałby propozycję nie do odrzucenia - dyscyplinarne zwolnienie z pracy. Ale cóż od pracownika należy wymagać, natomiast pracodawca może dostać za taki czyn awans. Taka jest różnica pomiędzy pracownikiem a pracodawcą i wysokimi urzędnikami administracji.

Decyzja Nr 96 jest niczym innym jak otwartą wojną, gdzie jest z góry ustalony wynik i zawsze wygrywa pracodawca, zwierzchnik i administracja, tylko pozazdrościć takiej formy dbania o stan urządzeń infrastruktury.

Tak kolej, prawie dobra i nowoczesna jedzie w dwudziesty pierwszy wiek!

BHP

@

STANOWISKA PRACY

Kilka lat temu związek domagał się radykalnej poprawy warunków BHP na stanowiskach pracy, został nawet powołany zespół administracyjno-związkowy, który ustalił wyposażenie posterunków i wszystkie wymagania jakie powinny być spełnione dla zachowania bezpieczeństwa i polskich norm. Na zakładach pracy przeprowadzono przeglądy posterunków, przygotowano plany poprawy warunków pracy i niewiele z tego zrobiono. Związek przy każdej nadarzającej się okazji mówił o tym w Dyrekcji Generalnej PKP i w Głównym Inspektoracie BHP. Po długich oczekiwaniach - doczekaliśmy się, że powrócono do sprawy. Decyzją Nr 19 Członka Zarządu PKP - Dyrektora ds. Pracowniczych z dnia 22 listopada 2000r. został powołany zespół administracyjno-związkowy do monitorowania warunków BHP na stanowiskach pracy w przedsiębiorstwie PKP.

& PARAGRAF &

1. Kto stwierdza pracę w szczególnych warunkach?

Okres pracy w szczególnych warunkach stwierdza pracodawca (zakład pracy) na podstawie dokumentacji w świadectwie wykonywania prac w warunkach szczególnych lub w świadectwie pracy. Stosownych stwierdzeń może dokonać tylko pracodawca (zakład pracy). Żaden inny organ ani urząd nie został upoważniony do wystawiania świadectw pracy, jak również stwierdzania wykonywania pracy w szczególnych warunkach. Pracownik powinien uzyskać takie dokumenty wyłącznie od pracodawcy.

2. Czy pracownik zwolniony z PKP z przyczyn dotyczących zakładu pracy a spełniający warunki do otrzymania zasiłku przedemerytalnego zachowuje prawo do świadczeń przejazdowych?

Pracownik, który po zwolnieniu kwalifikuje się do zasiłku przedemerytalnego nie zachowuje prawa do świadczeń przejazdowych.



BUDŻET a USTAWY

Aż 6 różnych ustaw musi zostać znowelizowanych, aby został przez Sejm przyjęty projekt ustawy budżetowej na 2001r. Proponowane zmiany ustaw są na niekorzyść obywateli. Zmiany dotyczą następujących ustaw; Karty Nauczyciela, ustawy o gospodarowaniu nieruchomościami rolnymi Skarbu Państwa, ustawy w sprawie oznaczania wyrobów znakami

skarbowymi akcyzy, ustawy o zasiłkach rodzinnych, pielęgnacyjnych i wychowawczych, ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu oraz ustawy o zamianie niektórych ustaw związanych z funkcjonowaniem administracji publicznej. Omówię niektóre z proponowanych zmian:

1/ Proponowana nowelizacja ustawy o zasiłkach rodzinnych, opiekuńczych i wychowawczych - zamraza na okres dwóch lat wysokość zasiłków rodzinnych, tj. w okresie od dnia 1 czerwca 2001r. do dnia 31 maja 2003r.
2/ Projekt przewiduje również zmiany w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu - proponuje się, aby zasiłek przedemerytalny przysługiwał osobie spełniającej określone w ustawie warunki do uzyskania statusu bezrobotnego i prawo do zasiłku, jeżeli stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy, osoba ta posiada okres uprawniający do emerytury. Jest to zapis mniej korzystny niż obecnie o 5 lat na niekorzyść pracownika. Ma ulec zmianie wysokość zasiłku, obecnie jest to 120% lub 160% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych, proponuje się aby od 1 stycznia 2001r. przysługiwał wszystkim uprawnionym w jednakowej wysokości i wynosił 130% kwoty zasiłku podstawowego dla bezrobotnych.

Proponuje się również, aby prawo do zasiłku przedemerytalnego lub

świadczenia przedemerytalnego przysługiwało po okresie karencji odpowiadającej długości okresu, za który dana osoba otrzymała odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia (bez względu na to, czy odszkodowanie to wypłacone jest na podstawie przepisów kodeksu pracy, czy też innych przepisów np. Układów Zbiorowych Pracy, co ma miejsce w PKP)

Proponuje się skreślenie w art. 37k ust 9 - dotyczące możliwości ustalania przez Radę Ministrów korzystniejszych warunków przechodzenia na świadczenia przedemerytalne dla pracowników restrukturyzowanych branż i sektorów. Nadmieniam iż pracownicy PKP dwukrotnie skorzystali z tego zapisu i na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów mogli odejść na świadczenia przedemerytalne na korzystniejszych warunkach niż przewiduje ustawa. Oszczędności jakie są spodziewane ze zmian w wyżej cytowanych ustawach ma przynieść korzyści dla budżetu w granicach 3.420 mln zł. Tutaj nie ma miejsca dla dobra szarego obywatela.



NIEZAPOMNIANE, NIEPOWTARZALNE

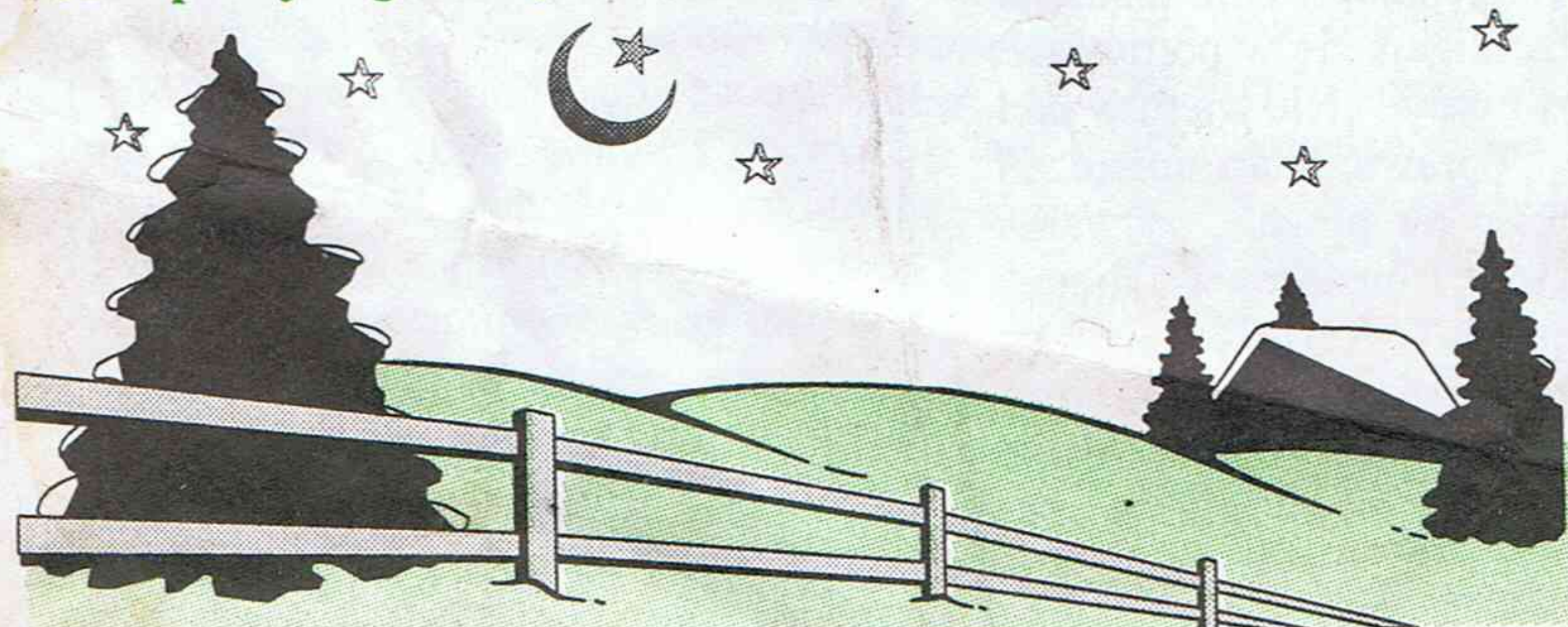
Zapach choinki, magia świątecznych życzeń i radość rodzinnych spotkań...
To już Gwiazdka! Najbardziej niepowtarzalne i najbardziej lubiane ze Świąt. W magiczną wigilijną noc mogą się spełniać nasze marzenia
Czego życzymy sobie i naszym najbliższym w nadchodzącym roku? Zdrowia i radości życia.

Święta szybko mijają.

Pozostają wspomnienia wspólnych spotkań, świątecznych życzeń i prezentów. Zachowajmy je na cały rok.

Święta i Nowy Rok uczcijmy - szampanem.

Szampan jest genialnym dziełem przyrody i wrażliwości ludzkiej.



"NA NASTAWNI"

BIULETYN INFORMACYJNY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DYŻURNYCH RUCHU PKP

Barbara Komander - Redaktor odpowiedzialny

Tel/fax kol. Gliwice /844/ 537

Tel. kom. /O-602/ 153851

Adres siedziby Związku: Warszawa, ul. Targowa 74

tel.fax kol. /955/ 33 513 lub 32 818

adres e-mail: rk.zzdr.pkp@inetia.pl

Nakład 2630 egz.

Druk: Drukarnia "IMAGE" Gliwice, ul. Bernardyńska 3

Oddano do druku, dn. 17.12.2000r.

Materiałów nie zamówionych nie zwracamy.

Zastrzegamy sobie prawo do skracania i adiustacji.

Anonimów nie drukujemy