

NA NASTAWNI

BIULETYN INFORMACYJNY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
DYŻURNYCH RUCHU PKP

ROK Wyd. XI

CZERWIEC 2003

Nr 6

[Http://rkzzdrpkp.republika.pl](http://rkzzdrpkp.republika.pl)

KOMUNIKAT

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP stanowczo protestuje przeciwko likwidacji kolejowych połączeń regionalnych i ponadregionalnych proponowanych przez Spółkę PKP Przewozy Regionalne sp. z o.o.

Decyzje podjęte przez Spółkę PKP Przewozy Regionalne sp. z o.o. spowodowane są brakiem środków finansowych na realizację przewozów pasażerskich.

Związek żąda podjęcia przez Prezydenta RP i Rząd RP i Parlamentu zdecydowanych działań zmierzających do przyznania dotacji do prowadzenia ruchu regionalnego zgodnie z Ustawą o komercjalizacji, restrukturyzacji i prywatyzacji p.p. PKP.

Brak odpowiedzialności Rządu RP za realizację zapisów Ustawy gwarantującej dofinansowanie przewozów regionalnych jest działaniem na szkodę państwa i społeczeństwa.

Takie działania bezpośrednio uderzą w społeczeństwo jak i pracowników Grupy PKP, co spowoduje zwiększenie liczby bezrobotnych, zubożenie społeczeństwa i doprowadzi do niezadowolenia wśród obywateli i niekontrolowanych akcji protestacyjno-strajkowych.

Związek domaga się od Prezydenta RP, Rządu RP i Parlamentu podjęcia odpowiednich kroków w celu uniknięcia niepotrzebnych napięć.

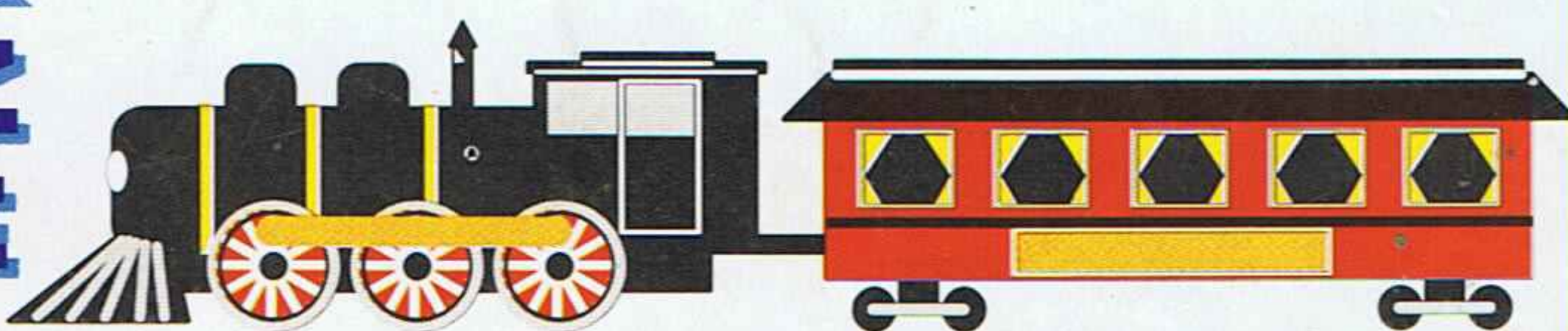
SEKTOR

Dnia 10 czerwca odbyło się I-wsze Sektorowe Zebranie Delegatów Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP Sektora Infrastruktury. Delegaci w głosowaniu tajnym podjęli decyzję o nie tworzeniu Sektora Infrastruktury.



W NUMERZE

N	TURNIEJ PIŁKI ...	str. 2
C	Wynagrodzenia	str. 2
Z	Z Prac Związku	str. 3
M	Zmiany w Rejestrze	str. 3
E	Podziękowanie	str. 3
R	Z Życia MKR	str. 4
E	Czas na Urlop	str. 4



Delegaci większością głosów podjęli Uchwałę następującej treści: Wszelkie kompetencje odnośnie Sektora Infrastruktury do końca obecnej kadencji pełni zgodnie ze Statutem - Rada Krajowa ZZDR PKP. Na tym zebranie zakończono.

TURNIEJ PIŁKI NOŻNEJ



W dniach 18-21 maja 2003 roku w Stróżach odbył się II Turniej Piłki Nożnej o Puchar Pana Andrzeja Krawczyka, Prezesa USIC w Paryżu. W turnieju udział wzięło 5 drużyn. Drużyna Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP, Drużyna NSZZ "Solidarność", Drużyna Federacji ZZ Pracowników PKP, Drużyna Federacji ZZ Pracowników Automatyki i Telekomunikacji, Drużyna Spółki PKP Przewozy Regionalne.

Drużyna ZZDR PKP



W składzie drużyny reprezentującej ZZDR PKP grali: Tomkowicz Tomasz, Thomas Sławomir z Olsztyna, Michalczyk Wojciech z Gliwic, Górzyński Piotr z Kielc, Misterka Adam, Golina Karol z Wrocławia, Arak Maciej, Wierzbowicz Mariusz z Skarżyska Kamiennej, Karoń Grzegorz, Siatka Stanisław, Propkopiński Tadeusz z Zielonej Góry, Hańczak Krzysztof z Ostrowa Wielkopolskiego, Pabisz Ryszard, Filipowicz Roman, Polek Jarosław, Kłębczyk Augustyn, Gryboś Janusz, Motyka Aleksander z Nowego Sącza oraz Barbara Komander - Przewodnicząca ZZDR PKP.



Przed meczem, drużyna ZZDR PKP i Drużyna Spółki Przewozy Regionalne.



Zawodnicy godnie reprezentowali Związek, swoją postawą i grą zasłużyli na wyrazy uznania, które przekazała im Przewodnicząca w imieniu własnym jak i Związku. Klasyfikacja: 1 miejsce - NSZZ "Solidarność", 2 miejsce - Federacja ZZP PKP, 3 miejsce - ZZDR PKP, 4 miejsce Spółka Przewozy Regionalne, 5 miejsce - Federacja ZZPAiT. Wszystkie drużyny otrzymały Puchary, zawodnicy Dyplomy. Zabawa była super.

Poniżej na zdjęciach: Dyrektor z Centrali Spółki PKP PLK S.A. Pan Ryszard Sołtysiak w imieniu Prezesa USIC wręcza Puchar i Dyplom Kapitanowi Drużyny ZZDR PKP Olkowi Motyka oraz Puchar Dla Jedynej Kobiety w Turnieju - Barbarze Komander

WYNAGRODZENIE

KOD - NALEŻNOŚCI

- 1 - wynagrodzenie zasadnicze,
- 2 - dodatek funkcyjny wg tabeli
- 3 - dodatek za staż pracy - % za przepracowane lata wg zasad określonych w PUZP
- 4 - ekwiwalent za deputat węglowy
- 26 - premia procentowa
- 34 - premia kwotowa
- 8 - dodatek za pracę w warunkach szkodliwych - najniższe wynagrodzenie (800 zł) dzielone przez normę miesięczną x ilość godzin przepracowanych w tych warunkach x 12%
- dodatek za pracę w warunkach niebezpiecznych - najniższe wynagrodzenie (800 zł) dzielone przez normę miesięczną x ilość godzin przepracowanych w tych warunkach x 12%
dodatek za pracę w warunkach uciążliwych - najniższe wynagrodzenie (800 zł) dzielone przez normę miesięczną x ilość godzin przepracowanych w tych warunkach x 6%
- 10 - dodatek za pracę w nocy - najniższe wynagrodzenie dzielone przez normę godzin x ilość godzin nocnych x 25%, Jedna zmiana nocna to 8 godzin
- 11 - wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta - stawka godzinowa x ilość godzin świątecznych /stawka godzinowa -

kwota wynagrodzenia zasadniczego podzielona przez normę godzin/

35 - wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w dni robocze:
a/ dzieląc kwotę wynagrodzenia zasadniczego przez normę godzin x ilość godzin nadliczbowych

b/ dzieląc kwotę dodatku za staż pracy przez normę godzin x ilość godzin nadliczbowych

Otrzymane kwoty sumujemy.

36 - wynagrodzenie za godziny nadliczbowe w niedziele i święta - obliczamy jak w pozycja. 35

38 - dopłata za godziny nadliczbowe w w dni robocze z ZUS - 100% kwoty obliczonej z wynagrodzenia zasadniczego /z kodu 35, pkt a/

39 - dopłata za godziny nadliczbowe w niedziele i święta z ZUS - 200% kwoty obliczonej z wynagrodzenia zasadniczego /z kodu 35, pkt a/

48 - nagrody jubileuszowe

9 - wynagrodzenie chorobowe wg PUZP

80 - zasiłek rodzinny

81 - zasiłek pielęgnacyjny

82 - zasiłek opiekuńczy

89 - zasiłek chorobowy refundowany przez ZUS

W następnym numerze podamy kody i potrącenia.



Z PRAC ZWIĄZKU

I.

1/ Związek wystosował pismo do Prezesa PKP Przewozy Regionalne sp. z o.o. w sprawie nie wyrażenia zgody na likwidację pociągów pasażerskich. Rada Krajowa ZZDR PKP podjęła odpowiednie stanowisko w tej sprawie.

2/ Związek wystosował pismo do Prezesa PKP PLK S.A. z żądaniem podjęcia rozmów w ramach sporu zbiorowego w sprawie podwyżki wynagrodzeń.

3/ Związek po zapoznaniu się z projektem "Regulaminu najmu lokali mieszkalnych w spółce PKP S.A.", Przedstawił swoje uwagi i propozycję zmian, m. inn.: o zwrot kaucji mieszkaniowych wraz z waloryzacją, powoływanie przedstawicieli związków zawodowych do komisji mieszkaniowych.

4/ Związek interweniował u Dyrektora Oddziału Regionalnego w Warszawie w sprawie zmiany granic Zakładów Linii Kolejowych i zatrudnienia w podległych zakładach.

5/ Związek interweniował u Dyrektora Biura Gospodarowania Nieruchomościami w sprawie nie

przydzielania pustostanów i złej gospodarce zasobami mieszkaniowymi.

6/ Związek interweniował u Dyrektora Biura Eksploatacji w PKP PLK S.A. w sprawie przeprowadzania kontroli posterunków ruchu i dokumentowania kontroli poprzez robienie zdjęć pracownikom.

7/ Związek zwrócił się z interwencją do Prezesa PKP PLK S.A. Na opieszale postępowanie ZLK Ostrów Wielkopolski w sprawie uruchomienia urządzenia UŁS, służącego do powiadamiania dróżników przejazdowych o mającej się odbyć jeździe pociągu.

8/ Związek wystosował stanowisko w sprawie oddania do Sądu pozwu przez PKP Cargo S.A. W sprawie odmowy rejestracji ZUZP, wyraził wolę podpisania pozwu pod warunkiem zawarcia porozumienia o stosowaniu postanowień PUZP zawartego w dniu 4 stycznia 1999 roku do czasu rozstrzygnięcia sprawy przez Sąd.

9/ Związek uzgodnił podpisanie pozwu do Sądu przeciwko odmowie rejestracji ZUZP dla pracowników Spółki PKP Przewozy Regionalne

II.

W dniu 06 maja odbyło się Nadzwyczajne Posiedzenie Rady Krajowej ZZDR PKP, na którym rozpatrywano następujące sprawy:

- zobowiązano Komisje Rejonowe i Międzyzakładowe Komisje

Rejonowe działające w Zakładach Linii Kolejowych do przesłania do siedziby Związku list delegatów na I-sze Sektorowe Zebranie Delegatów Sektora Infrastruktury, zgodnie z kluczem, 1 delegat na 150 członków zatrudnionych w ZLK.

I-wsze Sektorowe Zebranie Delegatów Sektora Infrastruktury odbędzie się w dniu 10 czerwca 2003 roku, na którym Delegaci zadecydują o powołaniu Sektora.

- Rada pozytywnie zaopiniowała parafowane w dniu 15.04.2003r. "Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań stron ZUZP dla pracowników zatrudnionych w Spółce PKP PLK S.A. i upoważniła Przewodniczącego Związku do jego podpisania.

- Rada pozytywnie zaopiniowała parafowane w dniu 15.04.2003r. "Porozumienia wprowadzającego ZUZP dla pracowników zatrudnionych w Spółce PKP PLK S.A. i upoważniła Przewodniczącego Związku do jego podpisania.

- Rada Krajowa nie zaakceptowała treści parafowanego w dniu 15.04.2003r. Porozumienia w sprawie podwyżki wynagrodzeń dla pracowników Spółki PKP PLK S.A.

III.

W dniu 18 czerwca nastąpi uroczyste podpisanie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zatrudnionych w Spółce PKP PLK S.A.

ZMIANY W REJESTRZE

Sąd Rejonowy dla m. St. Warszawy, XX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego na posiedzeniu niejawnym w dniu 27.05.2003r. w Warszawie z wniosku ZZDR PKP dokonał zmianę danych w Krajowym Rejestrze Sądowym polegających na:

- wpisaniu zmian do Statutu ZZDR PKP uchwalone dnia 24.01.2003r. w Kołobrzegu i 09-23.04.2003 roku w Warszawie
wpisaniu osób uprawnionych do reprezentacji Związku.

PODZIĘKOWANIE

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP składa serdeczne podziękowanie Dyrektorom Zakładów Linii Kolejowych w Olsztynie, Gliwicach, Wrocławiu, Skarżysku Kamiennej, Zielonej Górze, Ostrowie Wielkopolskim, Nowym Sączu oraz CZ Kielce za umożliwienie naszym członkom wzięcie udziału w II Turnieju Piłki Nożnej w Stróżach o Puchar Prezesa USIC.

Przewodniczący ZZDR PKP
Barbara Komander

Tramwaj linowo-szynowy



Z ŻYCIA MKR ZZDR PKP Gliwice

Dnia 14 czerwca 2003 roku na Stadionie "PIASTA" w Gliwicach odbył się Festyn Rodzin Kolejarskich Gliwice 2003, organizowany przez Zakład Linii Kolejowych w Gliwicach. Frekwencja dopisała, zabawa była bardzo wyśmienita. Festyn rozpoczął Dyrektor Zakładu Pan Zdzisław Draguła w towarzystwie Przewodniczącego Rady Miejskiej w Gliwicach Pana Ogryzka, Dyrektora Oddziału Regionalnego w Katowicach Pana Józefa Szczepańskiego i wielu, wielu innych znamienitych gości. Trzy drużyny piłki nożnej z ISE Gliwice, Zabrze Makoszowy i Racibórz walczyły o Puchar Dyrektora. W tej rywalizacji wygrali zawodnicy z ISE Gliwice. Były konkursy i zabawy dla dzieci i dorosłych, nie zabrakło nagród i beczki piwa. Ja tam byłam i piwo piłam



Wesoła zabawa trwała prawie do północy, a p o k a z sztucznych ogni zachwyił wszystkich uczestników Festynu.



CZAS NA URLOP

Zgodnie z art. 154 § 2 Kodeksu Pracy urlop wypoczynkowy udzielany jest pracownikowi w dni robocze. Dniami roboczymi są wszystkie dni, z wyjątkiem niedziel i świąt określonych odrębnymi przepisami. Do urlopu nie wlicza się dni wolnych wynikających z rozkładu czasu pracy w 5-dniowym tygodniu pracy. Zasada ta jest prosta, gdy pracownik zatrudniony jest w podstawowym systemie czasu pracy, tj. gdy wykonuje codzienne prace w wymiarze nie przekraczającym 8 godzin na dobę. Każdy pracownik, niezależnie od tego w jakim systemie czasu pracy wykonuje pracę, jest uprawniony do określonej liczby dni wolnych od pracy. Pracownikowi zatrudnionemu w równoważnym systemie czasu pracy udziela się urlopu wypoczynkowego na zasadach ogólnych, tak jak każdemu innemu pracownikowi. Udziela mu się więc urlopu zarówno w dni, w których świadczy pracę, jak i na te, w których nie pracuje. Pracodawca, u którego praca odbywa się również w niedzielę, jest obowiązany zapewnić pracownikowi zatrudnionemu w niedzielę inny dzień wolny od pracy w tygodniu. Oznacza to, że pracodawca może udzielić pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę lub święto urlopu wypoczynkowego na niedzielę i święto, jeżeli w te dni, zgodnie z harmonogramem, pracownik ma obowiązek świadczyć pracę. Pracodawca musi pamiętać, że do urlopu nie wlicza się dni wolnych od pracy w 5-dniowym tygodniu pracy, gdyż nie udziela się urlopu na dni, które zgodnie z rozkładem czasu pracy danego pracownika zostały

wyznaczone jako dni wolne w zamian za przepracowane niedziele i święta. Zgodnie z art. 154 § 4 k.p. pracownikom zatrudnionym w równoważnym systemie czasu pracy, urlopu udziela się w te dni, które są dla tego pracownika dniami pracy i dniami wolnymi od pracy, w takiej proporcji, w jakiej te dni występują w czasie wykonywania pracy, zgodnie z obowiązującym dla niego rozkładem czasu pracy. Oznacza to, że pracownikowi zatrudnionemu w równoważnych normach czasu pracy urlop powinien być udzielany zarówno na dni, w których pracownik ma obowiązek świadczyć pracę, jak i na dni harmonogramowo wolne od pracy przypadające w czasie urlopu. Udzielenie urlopu tylko w dni pracy pracownika spowodowałoby nieuzasadnione zwiększenie wymiaru urlopu tego pracownika. Pracodawca, opracowując harmonogram na dany okres rozliczeniowy dla pracownika zatrudnionego w ww. systemie, powinien określić w nim:

- * dni pracy,
 - * niedziele i święta będące dla pracownika dniami wolnymi,
 - * dni wolne oddane za przepracowane niedziele i święta,
 - * dni wolne wynikające z 5-dniowego tygodnia pracy,
 - * pozostałe dni wolne wynikające z harmonogramu, będące dniami wolnymi wynikającymi z rozkładu czasu pracy świadczonej w zróżnicowanych wymiarach dobowych (dni równoważące czas pracy w wydłużonym dobowym wymiarze).
- Aby ustalić właściwą proporcję, o której mowa w art. 154, § 4 k.p. należy porównać w danym okresie rozliczeniowym liczbę dni

pracy pracownika pracującego w równoważnym systemie czasu pracy z liczbą dni wolnych w jego harmonogramie pozostałych, po odliczeniu niedziel i świąt będących dniami wolnymi od pracy, dni udzielonych w zamian za przepracowane niedziele i święta oraz dni wolnych wynikających z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy.

Przykład:

W marcu br. liczba dni pracy pracownika zatrudnionego w systemie równoważnych norm czasu pracy wynosi 14, liczba dni wolnych od pracy wynosi 7, zatem proporcja dni pracy do dni wolnych od pracy wynosi 14 do 7. Pracownik składa wniosek na dni, w które ma obowiązek świadczyć pracę, np. na 4 dni. Pracodawca musi temu pracownikowi wyliczyć, ile dni wolnych od pracy z harmonogramu przypada na te 4 dni pracy, na które pracownik wnioskuje o urlop. Należy to zrobić w następujący sposób: liczbę dni urlopu, przypadających w dni pracy pracownika, objętych wnioskiem pracownika (4 dni) mnożymy przez liczbę dni wolnych dla danego pracownika (7), a następnie dzielimy przez liczbę dni, które są dla danego pracownika dniami pracy (14). Układamy proporcję: $14:7 = 4:x$. Zatem x , czyli liczba dni wolnych od pracy, na które trzeba udzielić urlopu wynosi 2. Pracownik, składający wniosek urlopowy na 4 dni swojej pracy, będzie miał odliczone od wymiaru 6 dni (4 dni pracy i 2 dni wolne), bo w takiej proporcji dni występują w okresie wykonywania pracy. Oznacza to, że dwa dni urlopu pracownika udzielonego na jego dni pracy przypada jeden dzień urlopu udzielonego na dzień wolny od pracy.

"NA NASTAWNI"

BIULETYN INFORMACYJNY ZZDR PKP

Zespół Redakcyjny: Barbara Komander - Redaktor odpowiedzialny oraz Zespół Zbigniew Dworak i Ryszard Banach

Adres siedziby Związku: Warszawa, ul. Targowa 74

tel.fax kol. /955/ 33 513 lub 32 818

Nakład 3000 egz. Druk: Drukarnia "IMAGE" Gliwice, ul. Dworcowa 50

Oddano do druku, dn. 16.06.2003r.

Materiałów nie zamówionych nie zwracamy. Zastrzegamy sobie prawo do skracania i adiustacji. Anonimów nie drukujemy