



# NA NASTAWNI

BIULETYN ZZDR PKP

Rok wyd. VII (CZERWIEC 1999)

**NR.6**

## MUNDUR

Z chwilą wejścia w życie PUZP, pracownicy przedsiębiorstwa PKP zostali pozbawieni umundurowania służbowego. Pracodawca wspólnie ze związkami zawodowymi uznał, iż niektórzy pracownicy powinni być wyposażeni w ubiór identyfikujący pracowników PKP. ZZDR PKP opiniując ów projekt, zawarł w nim propozycję ujęcia do wykazu stanowisk, na których pracownicy obowiązani są nosić ubiór identyfikujący pracowników przedsiębiorstwa PKP - stanowiska nastawniczy. Był to wniosek delegatów Krajowego Związku Delegatów ZZDR PKP. W porozumieniu z KBH i za zgodą Zarządu PKP - propozycja Związku została przyjęta. Do czasu wydania przez Zarząd PKP odpowiedniego Zarządzenia, na czas przejściowy, Zarząd PKP wydał Uchwałę Nr 99 dnia 13 kwietnia 1999r. regulującą stan przejściowy. W okresie przejściowym - pracownikom zatrudnionym na stanowiskach wymienionych w załączniku Nr 1 do Uchwały należy wydawać dotychczasowe umundurowanie jako ubiór zaliczany do odzieży roboczej z zachowaniem okresów użytkowania określonych w załączniku Nr 2 do Uchwały i dotychczasowej ciągłości terminów wydawania. Załącznik Nr 1 zawiera wykaz stanowisk, oto niektóre z nich:

- Naczelnik / zastępca naczelnika / sekcji,
- Starszy dyżurny ruchu, dyżurny ruchu,
- Starszy nastawniczy i nastawniczy,
- Dróżnik przejazdowy,
- Kontroler.

Załącznik Nr 2 - zawiera części składowe zestawów odzieży i okresy jej użytkowania. Pracownikom przysługuje odzież całoroczna i odzież letnia.

## POPRAWKA DO INSTRUKCJI R1

Na wniosek FZZMK - Prezes Zarządu PKP proponuje dopisać w Instrukcji R1 w & 54 po ust. 3 - nowy ust. 3a o treści:

” Dyżurny ruchu posterunku, na którym pociąg nie

zatrzymuje się rozkładowo / przejazd przez stację bez zatrzymania / powinien poinformować maszynistę przez radiotelefon o:

- 1/ zmianie toru wjazdowego z głównego zasadniczego na główny dodatkowy,
- 2/ zatrzymaniu przed semaforem wjazdowym lub wjazdowym stacji.

Powyższa informacja podana maszyniście jest tylko informacją dodatkową, natomiast podstawą prowadzenia ruchu dla maszynisty są sygnały podawane na sygnalizatorach.”

ZZDR PKP jest przeciwny wprowadzeniu tej poprawki, ogromne zagęszczenie radiotelefonów, natłok przekazywanych drogą radiową informacji i poleceń może spowodować odwrotny skutek. A należałoby pomyśleć o bezpieczeństwie ruchu pociągów a nie jego pogorszeniu.

Patrząc na to z drugiej strony można przypuszczać, iż Pan Prezes Zarządu PKP nie ma zaufania do pracy maszynistów i proponuje, aby dyżurny ruchu, pracownik godny zaufania bardziej odpowiedzialny, ma koordynować każdy ruch maszynisty.

## WYPŁATA WYNAGRODZENIA

W związku z kłopotami finansowymi i trudnościami w zebraniu odpowiedniej ilości gotówki na wypłatę wynagrodzeń na koniec miesiąca, Dyrekcja Generalna PKP - zaproponowała, aby wynagrodzenie dla pracowników było płatne raz w miesiącu, płatne z dołu 10 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Aby pracownicy nie odczuli drastycznie tej zmiany, proponuje się okres dochodzenia do wypłaty wynagrodzenia raz w miesiącu.

1/ wynagrodzenie należne za maj 1999r. wypłacone będzie w terminach:

- 02.06.1999r. w elementach stałych wynagrodzenia
- w elementach zmiennych wynagrodzenia na dotychczasowych zasadach

2/ wynagrodzenie należne za czerwiec 1999r. wypłacone będzie w terminach:

- 06.07.1999r. w elementach stałych wynagrodzenia
  - w elementach zmiennych wynagrodzenia na dotychczasowych zasadach
- 3/ wynagrodzenie należne za lipiec 1999r. wypłacone będzie w terminach:
- 06.08.1999r. w elementach stałych wynagrodzenia
  - w elementach zmiennych wynagrodzenia na dotychczasowych zasadach
- 4/ wynagrodzenie należne za sierpień 1999r. w elementach stałych i elementach zmiennych wynagrodzenia wypłacone zostanie w dniu 10.09.1999r.
- 5/ wynagrodzenie należne za wrzesień 1999r. i następne okresy wypłacane będzie w dniu i na zasadach określonych w PUZP tj. " Pracownik otrzymuje wynagrodzenie płatne jednorazowo z dołu za miesiąc poprzedni.
- Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym."
- Termin zapłaty czynszu z tytułu najmu mieszkania zakładowego do dnia 15 dnia miesiąca, za który wynosi należność.

### PLAN ZATRUDNIENIA

Obecnie wszystkie zakłady pracy borykają się ze średniorocznym planem zatrudnienia oraz w zmieszczeniu się w limicie środków na wynagrodzenia. Po wielu interwencjach związku, iż obecny plan jest niemożliwy do zrealizowania przez zakłady pracy, ze względu na braki w zespołach eksploatacyjnych, występowaniu dużej ilości godzin nadliczbowych i niewykorzystaniu urlopów wypoczynkowych za 1998r. - rozpoczęły się rozmowy o przydzieleniu dodatkowych etatów. W Sektorze Infrastruktury zaproponowano następujący podział etatów:

- IO Warszawa - 103 etaty,
- IO Kraków - 30 etatów,
- IO Gdańsk - 12 etatów,
- IO Poznań - 56 etatów,
- IO Lublin - 90 etatów,
- IO Katowice - 128 etatów,
- IO Wrocław - 40 etatów,
- IO Szczecin - 20 etatów

oraz 21 etatów dla IN.

Podczas rozmów przyjęto wstępny podział różniący się bardzo od propozycji Sektora Infrastruktury:

- IO Warszawa - 130 etatów,
- IO Kraków - 10 etatów,
- IO Wrocław - 8 etatów,
- IO Lublin - 110 etatów,
- IO Katowice - 125 etatów,
- IO Poznań - 95 etatów

oraz 22 etaty dla IN.

### Z PRAC ZWIĄZKU

Rada Krajowa ZZDR PKP na swoim I posiedzeniu upoważniła Prezydium do wyrażania opinii na temat koncepcji restrukturyzacji przedsiębiorstwa państwowego PKP przekazywanych przez MTiGM, GD PKP, Sektory i Piony. Rada Krajowa:

- zaakceptowała dotychczasowe uchwały i postanowienia Krajowego Komitetu Strajkowego,
- ustosunkowała się do projektu Paktu Gwarancji Pracowniczych dla pracowników jednostek organizacyjnych PKP podlegającym przekształceniom organizacyjno - prawnym. Pakt ten nie może powodować ujemnych skutków dla pracowników PKP.
- ustosunkowała się do projektu zmian w Pakcie Gwarancji Pracowniczych, przyjmując propozycję zmiany,
- wniosła zmiany do projektu poprawek do Porozumienia w sprawie wzajemnych zobowiązań partnerów społecznych w przedsiębiorstwie państwowym PKP. Zaznaczam, iż Porozumienie obowiązuje od dn. 1.03.99r.
- przyjęła rozliczenia VII Krajowego Zjazdu Delegatów ZZDR PKP, koszt za jednego Delegata wyniósł - 209, 01 zł, pozostałą kwotę 0, 99 zł / łącznie z 144 delegatów - 131, 04 zł przeznaczyła na zwiększenie funduszu przeznaczonego na zakup sztandaru.
- przyjęła preliminarz wydatków ZZDR PKP na 1999 rok,
- podjęła decyzję o wydaniu nowych wzorów legitymacji związkowych, są już do nabycia w siedzibie związku w kwocie - 0, 60 zł za sztukę.

## SPÓR ZBIOROWY

W poprzednim numerze naszego Biuletynu pisaliśmy o trwającym sporze zbiorowym pomiędzy ZZDR PKP a DG PKP. Ogłoszony na dzień 10 maja 1999r. dwugodzinny strajk ostrzegawczy został zawieszony do czasu realizacji porozumienia zawartego z DG PKP. Jak wszyscy wiemy, dnia 8 maja br. odbyły się rokowania, na zaproszenie DG PKP - Krajowy Komitet Strajkowy podjął się trudnej sprawy przystąpienia do rokowań. W chwili, kiedy mieliśmy zgłoszenia z Rejonowych i Okręgowych Komitetów Strajkowych ZZDR PKP o pełnej gotowości strajkowej i zakończeniu przygotowań do tak ważnej i trudnej akcji - rozpoczęliśmy rokowania. W pierwszej fazie rokowań obie strony przedstawiły swoją opinię co do legalności ogłoszonego strajku ostrzegawczego.

Krajowy Komitet Strajkowy ZZDR PKP - świadomy odpowiedzialności za podjętą decyzję, stwierdził:

1. zapowiadany strajk ostrzegawczy jest legalny i spełnia wymogi określone w Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych /art. 17, ust. 2 /,
2. zgodnie z obowiązującym prawem konsekwencję za udowodniony, nielegalnie przeprowadzony strajk ponosi tylko i wyłącznie organizator strajku, czyli Krajowy Komitet Strajkowy ZZDR PKP,
3. o legalności strajku może zadecydować tylko niezawisły Sąd ,
4. próby zastraszania pracowników i szerzenia niepokoju wśród załogi przedsiębiorstwa przez pracodawcę są tylko i wyłącznie próbą zastraszania i świadczą o braku merytorycznych argumentów ze strony pracodawcy i są bezprawne.

Po wymianie poglądów na temat legalności strajku przystąpiono do merytorycznych rozmów, które rozwiążą konflikt. Po wielogodzinnych, trudnych rokowaniach - obie strony wypracowały jednolite stanowisko, które zostały zawarte w Porozumieniu.

### **Porozumienie**

Z rokowań, w ramach sporu zbiorowego zgłoszonego w dniu 17.02.99r. przez Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu PKP, zawarte pomiędzy Pracodawcą, a Krajowym Komitetem Strajkowym Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP w dniu 8 maja 1999r.

1. Strony uzgadniają, że w dniu 14 maja 1999r. o godz. 11.00 odbędzie się spotkanie, na którym

dokonana zostanie, przez obie strony, analiza podwyżki wynagrodzeń wprowadzonej od dnia 1 marca 1999r.

2. W przypadku stwierdzenia, że w wyniku podwyżki, o której mowa w pkt. 1 relacja płacowa w zespole pociągowym tj. w zespole dyżurnych ruchu, w zespole nastawniczych i w zespole zwrotniczych uległa pogorszeniu, to pracodawca wyrówna stratę wynikającą z tego faktu przy wypłacie za miesiąc maj.

Za Pracodawcę:

Członek Zarządu PKP Dyrektor d/s pracowniczych i restrukturyzacji Krzysztof Mamiński

Za Krajowy Komitet Strajkowy ZZDR PKP:

wiceprzewodnicząca Barbara Komander

O postępie w rokowaniach informowaliśmy na bieżąco - środki masowego przekazu, na zakończenie złożyliśmy OŚWIADCZENIE następującej treści:

### **OŚWIADCZENIE**

Krajowego Komitetu Strajkowego Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP z dnia 8 maja 1999 roku

1. Krajowy Komitet Strajkowy ZZDR PKP zawieszona wykonanie Uchwały Nr 3/99 z dnia 22.04.99r., dotyczącej ogłoszenia strajku ostrzegawczego do czasu realizacji pkt. 1 i 2 Porozumienia z rokowań, w ramach sporu zbiorowego zgłoszonego w dniu 17 lutego 1999r. przez ZZDR PKP, zawarte pomiędzy Pracodawcą a Krajowym Komitetem Strajkowym ZZDR PKP w dniu 8 maja 1999r.
2. Po wypełnieniu przez Pracodawcę zapisów zawartych w/w Porozumieniu KKS ZZDR PKP odwoła pogotowie strajkowe i rozwiąże Komitety Strajkowe.

I tak, najbardziej drastyczna forma protestu została zawieszona, ale to nie był koniec, sprawę należało doprowadzić do zakończenia. Krajowy Komitet Strajkowy ZZDR PKP w dniu 14 maja 1999r. ponownie przybył do Dyrekcji Generalnej PKP, aby wspólnie dokonać analizy podwyżki wynagrodzeń wprowadzonej z dn. 1 marca 1999r.

Żmudne wyliczenia, cyfry, procenty - po kilku godzinach dały zaskakujący efekt dla pracodawcy, żądania Związku okazały się zasadne i słuszne. Relacja płac w zespole dyżurnych ruchu pogorszyła się, w zespołach nastawniczych i zwrotniczych relacja płac uległa poprawie. Aby została wypełniona treść Porozumienia z dnia 8 maja br. spisano Protokół Ustaleń o następującej treści:

## Protokół Ustaleń

zawarty w dniu 14 maja 1999r.

między Pracodawcą a, Związkiem Zawodowym Dyżurnych Ruchu PKP W wypełnieniu Porozumienia zawartego w dniu 8 maja 1999r., pomiędzy Pracodawcą a Krajowym Komitetem Strajkowym ZZDR PKP, strony ustalają co następuje:

1. W wyniku dokonanej analizy podwyżki wynagrodzeń stwierdzono, że w miesiącu marcu 1999r. nastąpiło pogorszenie relacji wynagrodzeń w zespole dyżurnych ruchu.
2. Kierownicy zakładów pracy będą regulować poziom wynagrodzeń w zespole pociągowym ruchomymi elementami wynagrodzeń w taki sposób, aby nie spowodować pogorszenia relacji wynagrodzeń zespołu dyżurnych ruchu z okresu lipiec - listopad 1998r.
3. W okresach kwartalnych będzie dokonywana ocena realizacji ustaleń pkt. 2.
4. Realizacja pkt. 2 nie może naruszać zakładowych regulaminów premiowania.

Za Pracodawcę:

Członek Zarządu PKP Dyrektor d/s Pracowniczych i Restrukturyzacji Krzysztof Mamiński

Za ZZDR PKP:

Przewodniczący Piotr Gebel

## Ochrona wynagrodzenia za pracę

Przepisy Kodeksu Pracy gwarantują szczególną ochronę wynagrodzenia. Mają one charakter bezwzględnie obowiązujący i nie mogą być zmieniane wewnątrz zakładowymi źródłami prawa pracy.

Szczególna ochrona wynagrodzenia polega na:

- 1/ obowiązku jego wypłaty w formie pieniężnej,
- 2/ bezpośrednio do rąk pracownika,
- 3/ obowiązku przestrzegania terminu, miejsca i czasu wypłaty wynagrodzenia,
- 4/ zakazie dokonywania potrąceń - z wyjątkiem przypadków określonych w przepisach.

Wypłata wynagrodzeń powinna być dokonana w formie pieniężnej.

Inne formy wypłaty wynagrodzenia /czeki, przekaży pocztowe, wpłaty na konto w banku / mogą mieć miejsce tylko za zgodą pracownika.

Wynagrodzenie powinno być wypłacone bezpośrednio do rąk pracownika, a w inny sposób tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie. Pracownik nie mo-

że zrzec się prawa do wynagrodzenia ani przenieść tego prawa na inną osobę. Wynagrodzenie może być wypłacone do rąk innej osoby na podstawie upoważnienia pracownika lub na mocy przepisów art. 28 i 29 Kodeksu rodzinnego i opiekuńczego.

Termin, miejsce i czas wypłaty wynagrodzenia powinny być określane w regulaminie pracy. Niezachowanie terminu wypłaty wynagrodzenia powoduje, że pracownik ma prawo zgłoszenia roszczeń o odsetki. Wynagrodzenie może być wypłacane dowolnie często, nie rzadziej jednak niż raz w miesiącu, w stałym i ustalonym z góry terminie. Wynagrodzenie płatne raz w miesiącu wypłaca się niezwłocznie po ustaleniu jego pełnej wysokości, nie później niż w ciągu pierwszych 10 dni następnego miesiąca kalendarzowego.

Wagony socjalne

Obecnie eksploatowanych jest 63 szt. wagonów socjalnych z czego 58 wagonów znajduje się w ewidencji Zakładów Taboru, 1 wagon w ewidencji ZP Lublin oraz 2 wagony w ewidencji Zakładów Infrastruktury i 2 wagony w ewidencji Zakładów Energetyki Kolejowej. Są to wagony stare, średni wiek wagonów wynosi 23 lata. Trzy z nich są w złym stanie technicznym, pozostałych wagonów stan techniczny jest zadowalający.

Wagony socjalne - najtańsza forma wypoczynku dla dużej rzeszy kolejarzy, ich dostępność jest dzisiaj bardzo ograniczona, tylko zakłady mające je w ewidencji mają pełną swobodę korzystania, inne zakłady tylko za ich zgodą i to tylko wtedy gdy nie są wykorzystane. Obecnie trwają rozmowy, aby tą sytuację zmienić tak, aby wszystkie zakłady pracy miały równe prawa.

